



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่ม	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	อ ๑	อำนวยการ	ผอ.กลุ่ม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีชื่อตรงตามตำแหน่งที่รับสมัครหรือที่มีชื่อในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตรงตามตำแหน่งที่รับสมัครตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งที่รับสมัคร

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดแบบคำขอฯ ได้ที่เว็บไซต์ www.pbipeo.go.th และเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยให้ยื่นแบบคำขอฯ ทางไปรษณีย์ ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี (โรงเรียนวังตะโก) หมู่ ๒ บ้านหม้อหลัก ถนนบางจาก-หนองปลาไหล ตำบลวังตะโก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์ส่งต้นทางในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นวันยื่นแบบคำขอฯ วันสุดท้าย

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ตามแบบที่กำหนด (กรอกรายละเอียดให้ชัดเจนและติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ๑ รูป) พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ๓) สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๔) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด
- ๕) สำเนา กพ.๗ (ฉบับปัจจุบัน) จำนวน ๑ ชุด
- ๖) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑ - ๘ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม

๔.๓ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๙.๑ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) ให้จัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๕ เล่ม

๔.๔ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๙.๒ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) ให้จัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๕ เล่ม

๔.๕ แบบข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔ - ๕) ให้จัดทำรวมเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม

หมายเหตุ ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครคัดเลือกทุกฉบับ โดยเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ ยกเว้นสำเนา ก.พ. ๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องและรับรองเรื่องโทษทางวินัย หากเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกหรือใช้เอกสารอันเป็นเท็จ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การพิจารณาคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี และทางเว็บไซต์ www.pbipeo.go.th

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบฯ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งที่ระบุไว้ในประกาศนี้ หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับตามอาวุโสทางราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับสมัครตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมชื่อผลงาน สักส่วนของผลงานตลอดจนข้อเสนอ แนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ได้รับการคัดเลือกและจะแจ้งให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี และทางเว็บไซต์ www.pbipeo.go.th

๘.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ประกาศ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันทีและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น และให้ถือว่าผู้สมัครทุกคนได้รับทราบความตามข้อนี้แล้ว

๙. การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมสันต์ ลือกำลัง)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

กำหนดการ

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
รับสมัคร	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕
ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๑๐ ข้อ
 กำหนด ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑. ความรู้ | ๕ คะแนน |
| ๒. ความสามารถ | ๕ คะแนน |
| ๓. การพัฒนาตนเอง | ๕ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ | ๕ คะแนน |
| ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน | ๕ คะแนน |
| ๖. ความประพฤติ | ๕ คะแนน |
| ๗. ประสบการณ์ | ๑๐ คะแนน |
| ๘. สถานที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๙. ผลงานของบุคคล | ๓๕ คะแนน |
| ๑๐. ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ | ๑๕ คะแนน |

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี/ ป.บัณฑิต ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ศ.ร.รับรอง แนบหลักฐาน ประกอบการพิจารณา เช่น ก.พ.๗ หรือหลักฐานอื่น
๒	ความสามารถ พิจารณาจากการเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ๑) สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับ จังหวัดหรือเทียบเคียง ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับ จังหวัดหรือเทียบเคียง ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ระดับจังหวัดหรือเทียบเคียง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน จัดโดยหน่วยงานภาครัฐ หรือในกำกับของรัฐ แนบหลักฐาน ประกอบการพิจารณา เช่น คำสั่ง หรือหลักฐานอื่น
๓	การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากการศึกษา ศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา การประชุม ๑) สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ระดับจังหวัดหรือเทียบเคียง ๒) ระดับพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับ จังหวัดหรือเทียบเคียง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา การประชุม จัดโดยหน่วยงาน ภาครัฐหรือในกำกับของรัฐ แนบหลักฐาน ประกอบการพิจารณา เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือหลักฐานอื่น

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	อายุราชการ ๑) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๒) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๓) น้อยกว่า ๑๐ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร แบบหลักฐานประกอบ การพิจารณา (ก.พ.๗)
๕	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๓) น้อยกว่า ๕ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบันนับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร แบบหลักฐาน ประกอบการพิจารณา (ก.พ.๗)
๖	ความประพฤติ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยชั้นภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยชั้นสูงกว่าภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๒ ๐	พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการนับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร โดยตรวจสอบ จาก ก.พ.๗ หรือหลักฐานเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา
๗	ประสบการณ์ พิจารณาจากการดำรงตำแหน่ง ที่รับสมัคร ๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตรง กับตำแหน่งที่รับสมัคร ๒) เคยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตรง กับตำแหน่งที่รับสมัคร ๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตรงกับตำแหน่ง ที่รับสมัคร แต่มีหลักฐานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๗ ๔	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่ง แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา เช่น ก.พ.๗ คำสั่งมอบหมายงาน หนังสือรับรอง หรือหลักฐานอื่น
๘	สถานที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน ๑) ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งรับสมัคร ๒) ปฏิบัติงานอยู่นอกเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบุรี ๓) ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดเพชรบุรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๗ ๔	พิจารณาจากสถานที่ปฏิบัติงาน ปัจจุบัน แบบหลักฐานประกอบ การพิจารณา (ก.พ.๗)

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	ความเหมาะสมและประโยชน์ ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ โดยให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งรับสมัคร แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยพิจารณาจาก - วิสัยทัศน์ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ - ความสามารถในการสื่อความหมาย - ความเป็นผู้นำ - ความร่วมมือ - ความเสียสละอุทิศเวลา

- หมายเหตุ** ๑. ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาการคัดเลือก หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๒. หากผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ จะไม่ได้รับการพิจารณา คะแนนในองค์ประกอบการประเมินนั้นๆ
๓. หากผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกไม่รับรองสำเนาถูกต้องในเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณา คะแนนในองค์ประกอบการประเมินนั้นๆ ยกเว้นสำเนา ก.พ. ๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสาร

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี**

ภาพถ่าย

๑ นิ้ว

๑. ชื่อ..... สกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ.....ปี
๓. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครคัดเลือก.....วิชาเอก.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....
๕. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ
ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๖. ดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานที่สมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๗. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
ดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๘. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก
- ๘.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ๘.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๘.๕ สำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด
- ๘.๖ สำเนา ก.พ.๗ (ฉบับปัจจุบัน) จำนวน ๑ ชุด
- ๘.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๘.๘ เอกสารหมายเลข ๒ ข้อ ๑ - ๘ จำนวน ๕ เล่ม
- ๘.๙ เอกสารหมายเลข ๒ ข้อ ๙.๑ จำนวน ๕ เล่ม
- ๘.๑๐ เอกสารหมายเลข ๒ ข้อ ๙.๒ จำนวน ๕ เล่ม
- ๘.๑๑ เอกสารหมายเลข ๔ - ๕ จำนวน ๕ เล่ม
๙. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ตำแหน่ง.....กลุ่ม.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษขนาด A๔)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

.....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก.....

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายสรุปเป็นข้อ ๆ)

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด นับถือศาสนา

ชื่อคู่สมรส อาชีพ

จำนวนบุตร/ธิดา คน

วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

วัน เดือน ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับปีที่ได้รับ

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอกปีที่สำเร็จการศึกษาสถาบัน

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)

วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ. ๗)

วัน เดือน ปี

ชื่อตำแหน่ง/ระดับ

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....

ฯลฯ

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....

ฯลฯ

๗.๒ การดูงาน

ปี

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....

ฯลฯ

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) ว่าเคยปฏิบัติงานอื่นๆ เกี่ยวกับบอระไบบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้เสนอเป็นข้อ ๆ)

/๙. เหตุการณ์...

๙. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

(ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

(ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๑๑. สุขภาพกายและจิต

๑๒. ประวัติทางวินัย

๑๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก..... ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

๑๔. ผลงานหรืองานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ *

(ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

เสนอผลงานจำนวน เรื่อง ดังสรุปแต่ละเรื่องตามหัวข้อต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ

- วัตถุประสงค์

- สารสำคัญของผลงาน

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่สำเร็จ)

- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ(ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ(ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐ %

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผู้ร่วมงานกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ

(.....)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

วัน/เดือน/ปี

เรื่องที่ ๒ ชื่อ

- วัตถุประสงค์

- สารสำคัญของผลงาน

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่สำเร็จ)

- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐ %

/คำรับรอง...

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผู้ร่วมงานกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง

ทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

วัน/เดือน/ปี

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผู้ร่วมงานกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง

ทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

วัน/เดือน/ปี

๑๕. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น **

(ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นไปความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกลงตำแหน่งแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องและจำนวนที่ได้
เสนอไว้

๒. * หมายถึง ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานที่จัดขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ประเมิน ๑
ระดับและประเมินผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร
เข้ารับการคัดเลือก

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา
หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงาน
ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม ใน
ผลงานนั้นและจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว
จะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓. ** หมายถึง ข้อเสนอแนะแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ
มากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนาในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ
ระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้
(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วงๆ)

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดของ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประมาณการเวลา ที่คาดว่าจะนับได้
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาโดยสรุป

๑. ชื่อผลงาน
(จะต้องเป็นชื่อเดียวกับที่เสนอในแบบเอกสารหมายเลข ๔)
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
(ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
(ระบุหลักการ ทฤษฎี กฎ ระเบียบหรือนโยบายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่ส่งประเมินเรื่อง
อื่นๆ)
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
๔. สรุปขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
.....
.....
๕. ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ(ถ้ามี)
 - ๕.๑ ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
 - ๕.๒ ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
 - ๕.๓ ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%ฯลฯ
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ
(นำขั้นตอนจากข้อ ๔ มาขยายความเพิ่มเติมว่า ผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานใน
ส่วนใด พร้อมทั้งระบุสัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน)
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/ คุณภาพ)
.....
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้เสนอผลงาน)

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

หมายเหตุ

๑. ข้อความที่อยู่ในวงเล็บเป็นคำอธิบายเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดเป็นความเข้าใจที่เป็นไปในแนวทางเดียวกันไม่ต้องพิมพ์

๒. ได้จัดทำแบบเอกสารหมายเลข ๑ ตามชื่อผลงานที่ส่งประเมิน (ในกรณีที่เสนอผลงานมากกว่า ๑ เรื่อง ได้จัดเป็นชุดแยกแต่ละเรื่องตามลำดับ)

๓. หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่.....

เรื่อง.....

(เสนอเพียง ๑ เรื่อง เป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหัวข้อต่อไปนี้)

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการนี้ จะต้องเป็นเรื่องเดียวกับที่เสนอในแบบเอกสารหมายเลข ๔