

**ตัวอย่าง**

คำสั่งโรงเรียน......................................................................

ที่ ........................................................

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

---------------------------------------------------------

 ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

 โรงเรียน.......................................... จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ทำหน้าที่พี่เลี้ยงครูผู้ช่วย โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมจำนวนสี่ครั้งในเวลาสองปี หรือตามกรอบระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ. 1)ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

 1. ...................................................... ผู้อำนวยการโรงเรียน.......................................... ประธานกรรมการ

 2. ...................................................... ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

 3. ................................................................... ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการและเลขานุการ

 ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย

 สั่ง ณ วันที่ ................................................................

 (ลงชื่อ)........................................................

 (.........................................................)

 ผู้อำนวยการโรงเรียน..................................................