

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessmet : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม ในส่วนราชการ สร้างความเข้าใจ และมีความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ถือเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ เพื่อจัดทำตัวชี้วัดด้านการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐ ๔๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จึงขอยกกรณี การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาเพื่อดำเนินการรายงานผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ขอขอบคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน	๑
รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)	๒
สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	๔
รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๕
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนาหรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ https://www.pbi2.go.th/web/wp-content/uploads/2023/06/ประมวลจริยธรรม.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

URL ที่เผยแพร่ https://www.pbi2.go.th/web/ wp-content/uploads/2023/06/ประมวลจริยธรรม.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การสร้างขวัญและกำลังใจ
๒. โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ **การสร้างขวัญและกำลังใจ** โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบโล่ เกียรติบัตร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา เพื่อให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ ทุ่มเท เสียสละมีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน

ครองคนครองงาน และเพิ่มเติมประเด็นที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนในการพิจารณาด้วย โดยนำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เช่น พิธีมอบรางวัลโรงเรียนสีขาวปลอดสารเสพติดและอบายมุข พิธีมอบเกียรติบัตรรางวัลครูดีศรีเมืองเพชร

๑.๒ โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยทำกิจกรรมเขตสุจริต ได้แก่ การเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ร้องเพลงสดุดีจอมราชา ในทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน มีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เรื่องการปฏิบัติด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ มุ่งผลสำเร็จของงาน มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นกิจวัตรประจำวัน เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ทำโดยอัตโนมัติที่ไม่ต้องบอกให้ทำ

๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้นำข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษา มาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

- ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน โดยนำผลการประเมินไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการคัดเลือก โรงเรียนที่มีการดำเนินงานระบบประกัน ระดับยอดเยี่ยมคัดเลือกผู้บริหารต้นแบบ ผู้บริหารสถานศึกษาผู้มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการศึกษา สถานศึกษา ผู้บริหารและครูที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน "โรงเรียนสีขาวปลอดสารเสพติดและอบายมุข ดีเด่น นำแนวคิดมาจากการ

การคัดเลือกข้าราชการทีมีผลงานดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการมากำหนดและดำเนินการคัดเลือกและ ได้นำเอาประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้เป็นตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาการคัดเลือก ได้แก่

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง

๒.๒ โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่กำหนดไว้ได้แก่ มีส่วนร่วมและ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน และซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน อีกทั้งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตน ด้านจริยธรรม คือปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม รวมถึงดำรงตนโดยนำจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน โดยร่วมกันวิเคราะห์และตกลงร่วมกัน ถึงการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ทำเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โดยนำพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษามาใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมการทำงาน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม รวมทั้งนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว การมีจิตสาธารณะ ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษา ได้แก่ การพัฒนาตนเองการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง มีน้ำหนักคะแนน ๑๐๐ คะแนน) โดยแบ่งเป็นองค์ประกอบการประเมิน เป็น ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง มีน้ำหนักคะแนน ๘๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา มีน้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีน้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จัดกิจกรรมเขตสุจริต เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ร้องเพลงสดุดีจอมราชา ในทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จำนวนทั้งสิ้น สรุปผลได้ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๗๘ ราย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๖๙ ราย

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ ราย

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๒ ราย

๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๙ ราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการต่างๆ ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นอกจากนี้ยังมีการนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ เช่นการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจในการพิจารณาให้รางวัลครูดีศรีเมืองเพชร และมีพิธีมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ อีกทั้งเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ตลอดจนการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

โดยการทำกิจกรรมเขตสุจริต เคารพธงชาติร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ร้องเพลงสดุดีจอมราชาบริหารร่างกายประกอบเพลง ในทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การอบรมตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ (Dos & Don'ts) นอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการตัดสินใจ การคัดเลือกโรงเรียนที่มีการดำเนินการระบบประกันภายในที่เข้มแข็ง ให้ได้รับโล่รางวัลระดับเขตพื้นที่และระดับประเทศตัวชี้วัดและเกณฑ์สำหรับการประเมินผลปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖และให้ขวัญและกำลังใจที่มีผลงานที่ดี ที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดินและบทบาทหน้าที่จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากการเสริมสร้างคุณธรรมธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องที่ เป็นนามธรรม หากจะขับเคลื่อนให้เห็นผลลัพธ์เชิงรูปธรรมนั้น จำเป็นต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามผลเป็นระยะจึงจะเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไปในอนาคต

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

ผู้รายงาน.....

(นางประกาย แสนกล้า)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศิริศาสตร์ ส่องแสง)

ตำแหน่ง รอง ผอ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ปฏิบัติราชการแทน ผอ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒