แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2

รอบการรายงาน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

.....

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

2. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม นางสาว ชุติกาญจน์ ส้มเทศ

3. สนองกลยุทธ์ ข้อที่ .....4..... ของ ☑ สพฐ./☐ สพป.เพชรบุรี เขต 2

ความสอดคล้องกับนโยบาย

นโยบาย สพฐ. ข้อที่ .....5.....

นโยบาย สพป.เพชรบุรี เขต 2 ข้อที่ .....

4. ลักษณะโครงการ ☑ โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

☐ โครงการของ สพฐ. ☐ โครงการของสำนักงานศึกษาธิการภาค 4

☐ โครงการของจังหวัดเพชรบุรี ☐ โครงการของหน่วยงานอื่น (โปรดระบุ) .....

5. งบประมาณ จำนวนเงิน ..... 21,270..... บาท

6. ระยะเวลาดำเนินการ 01 มกราคม 2566 – 30 มีนาคม 2566

7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อให้ได้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

8. เป้าหมายของการดำเนินการ

8.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

8.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

นำไปปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

8.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

นำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

8.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการประชุมฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ได้อย่างถูกต้อง

9. งบประมาณที่เบิกจ่าย ☐ สพฐ. ☑ สพป.เพชรบุรี เขต 2 ☐ หน่วยงานอื่น .....

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ต.ค.65 – ธ.ค.65	ม.ค.66-มี.ค.66	เม.ย.66-มิ.ย.66	ก.ค.66-ก.ย.66	
ปีงบประมาณ 2566		19,600			19,600
				รวมทั้งสิ้น	**19,600**

10. ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จ (บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)

1) เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ได้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

2) เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ

ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ได้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำไปปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

สรุปภาพรวมของการดำเนินโครงการผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...100.....%

ผลการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ได้จัดโครงการการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้นมา 2 เพื่อให้ได้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาได้สังกัด

11. ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-

12. ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ลงชื่อ ชุติกาญจน์ ส้มเทศ ผู้รายงาน

(นางสาว ชุติกาญจน์ ส้มเทศ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

13. ความคิดเห็นของ ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต 2

.....

.....

ลงชื่อ นายรังสรรค์ คำชาย

(นายรังสรรค์ คำชาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2

14. ภาพประกอบกิจกรรม

ภาพการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน










