รายงาน
การกำกับ ติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นโดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังค่านิยม ผ่านกระบวนการ จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักรับรู้ของบุคลากรในองค์กรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน โดยมีกิจกรรมขับเคลื่อน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ระดับ A ผลคะแนน ๙๓.๘๐ ซึ่งผลคะแนนสูงกว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรีบุรี เขต ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้จะเป็นขอมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงพัฒนากิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน รวมถึงเป็นขอเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	**บทนำ**	๑
ส่วนที่ ๒	**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**	๓
ส่วนที่ ๓	**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**	๑๖
ส่วนที่ ๔	**แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม**	๑๗
	- ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต "โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒"	
	- กิจกรรม ประกาศเจตจนงสุจริตในการบริหารงาน	
	- กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
	๑ แต่งตั้งคณะทำงานเขตสุจริตของ สพป. เพชรบุรี เขต๒	
	๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ITA ออนไลน์จากลิงค์ ที่ได้รับผ่านทางอีเมล์ (IIT, EIT,OIT)	
	๓ ศึกษาดูงานสำนักงานสุจริตต้นแบบ	
ส่วนที่ ๕	**สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ** และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับ การพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชัน อยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและ หล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลาทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก”และ“ปลุก”จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของ หน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป“พลเมืองไทยในอนาคต”ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
"วินัยดี มีคุณธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต"

พันธกิจ :
๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :
๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๕ สูงขึ้น
๒. สร้างระบบฐานคิดของบุคลากรและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :
๑. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (เชิงปริมาณ)
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐ (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๑.๒.๑ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรมและตรวจสอบได้
๑.๒.๒ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑. กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๒. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ

๓. การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ
การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็น ปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒.๑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒.๒ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒.๓ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๒.๔ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๒.๕ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบ บูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้านั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร

โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๑.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนายกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ

เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดี จะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

๒.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักย้าย ถ่ายเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ในยุทธศาสตร์นี้ได้กำหนดกรอบ แนวทางการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน มุ่งเน้นการส่งเสริม และพัฒนาปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนทัศน์ให้คนมีความตระหนัก มีความรู้เท่าทันและมีภูมิต้านทาน ต่อโอกาสและการชักจูงให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งสนับสนุนทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบรามการทุจริต และมุ่งเน้นให้เกิดการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคเอกชน เพื่อเป็นการตัดวงจรการทุจริตระหว่างนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจออกจากกัน ทั้งนี้การบริหารงานของส่วนราชการต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของ หน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๖๕ คน

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒๓ โรงเรียน

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๔๘
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด – เป้าหมาย – งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒”														
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy/ประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบและงดรับของขวัญทุกกรณี	ร้อยละ	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ			←	—	—	—	—	—	→	กลุ่มนิเทศฯ
๒.แต่งตั้งคณะทำงานเขตสุจริตของ สพป. เพชรบุรี เขต๒	ร้อยละบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ความรับผิดเชอบและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					↔					กลุ่มนิเทศฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๓.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ITA ออนไลน์จากลิงค์ที่ได้รับผ่านทางอีเมล์ (IIT, EIT,OIT)	ร้อยละของบุคลากรในและบุคลากรภายนอกของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความรู้ ความเข้าใจสามารถประเมินฯ ได้ถูกต้อง	ร้อยละ	๘๕	๑๐,๐๐๐							←→			กลุ่มนิเทศฯ
๔.กิจกรรมศึกษาดูงานสำนักงานสุจริตต้นแบบ	ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับความรู้ สร้างความเข้าใจในการเก็บข้อมูลของตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐	ร้อยละ	๕๐	๙๐,๐๐๐				←→			→			กลุ่มนิเทศฯ
รวม				๑๐๐,๐๐๐										

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณตามแผน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy/ประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการระหว่าง ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบและงดรับของขวัญทุกกรณี	เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงทำให้การดำเนินงานตามแผนไม่เป็นตามเป้าหมาย	กำชับและเข้มงวดให้มากยิ่งขึ้นในการสวมหน้ากากและวัดอุณหภูมิทุกครั้ง
๒	แต่งตั้งคณะทำงานเขตสุจริตของ สพป.เพชรบุรี เขต๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการระหว่าง ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ITA ออนไลน์จากลิงค์ที่ได้รับผ่านทางอีเมล์ (IIT, EIT,OIT)	๑๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณเป็นค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มและค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในและบุคลากรภายนอกของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประเมินฯได้ถูกต้อง		
๔	ศึกษาดูงานสำนักงานสุจริตต้นแบบ	๙๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าของที่ระลึก	บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับความรู้สร้างความเข้าใจในการเก็บข้อมูลของตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐		

ส่วนที่ ๔
แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒		กลุ่มนิเทศฯ
	กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน		กลุ่มนิเทศฯ
	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเขตสุจริตของ สพป. เพชรบุรี เขต๒ ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ITA ออนไลน์จากลิงค์ที่ได้รับผ่านทางอีเมล์ (IIT, EIT,OIT) ๓. ศึกษาดูงานสำนักงานสุจริตต้นแบบ	๑๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	กลุ่มนิเทศฯ
	รวมทั้งสิ้น	**๑๐๐,๐๐๐**	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ตำแหน่ง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)
(.....)
ตำแหน่ง .....
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๑ การต้อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	ด้านยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
นโยบายรัฐบาล	การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
นโยบาย สพฐ.	ด้านที่ ๓ ด้านคุณภาพ
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สนองกลยุทธ์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒	ข้อ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ที่มุ่งหวังให้มีการใช้ทรัพยากรทั้งด้านงบประมาณและบุคคลได้อย่างคุ้มค่า ไม่เกิดการสูญเปล่า และมีความคล่องตัว ซึ่งตอบสนองการพัฒนาด้านประสิทธิภาพ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☑ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ และคณะ
กลุ่ม/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

---

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน การป้องกันการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงาน และวิถีแบบพอเพียง สุจริต รับผิดชอบ ปลอดอบายมุข มีการเรียนรู้ และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรีเขต ๒ กำหนดดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริตเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่เป้าหมาย ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพัฒนาบุคลากรให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง เหมาะสมและยั่งยืน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และแนวคิดดังกล่าวข้างต้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างระบบและวิถีพอเพียง สุจริตรับผิดชอบ ปลอดอบายมุข สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ประยุกต์การใช้ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถประเมิน ITA ออนไลน์ ได้ถูกต้อง

๒.๓ เพื่อจัดทำ / สร้างคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบสู่ความเป็นเขตสุจริต

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ มีผลการประเมิน ITA ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ ที่มีอายุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๖๐ คน

๓.๑.๒ ผู้มีส่วนได้เสียกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ มีองค์ความรู้ ทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามกลยุทธ์และจุดเน้นการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) และสามารถปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานตามกระบวนงานและคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กร “เขตสุจริต”

๓.๒.๒ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรีเขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประเมิน ITA ออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง”

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมิน ITA ออนไลน์ ในระดับที่ดีขึ้น

๔. งบประมาณ

งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๕.วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ		จำนวนเงิน			รวมเป็นเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานเขตสุจริตของ สพป. เพชรบุรี เขต๒	มิถุนายน ๒๕๖๕				
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ITA ออนไลน์จากลิงค์ที่ได้รับผ่านทางอีเมล์ (IIT, EIT,OIT)					
<u>กิจกรรมที่ ๒.๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรภายในสำนักงานฯ ที่มีอายุการปฏิบัติมากว่า ๑ ปีขึ้นไป เพื่อเป็นผู้ประเมิน IIT	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ชุดละ ๓๐ บาท จำนวน ๕๘ คน)			๑,๗๔๐		

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	จำนวนเงิน			รวมเป็นเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
<u>กิจกรรมที่ ๒.๒</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่ได้รับมอบหมายในการเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมิน OIT ของสำนักงานฯ	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ชุดละ ๓๐ บาท จำนวน ๔๐ คน			๒,๔๐๐		
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๔๐ คน	กรกฎาคม ๒๕๖๕		๓,๒๐๐		
<u>กิจกรรมที่ ๒.๓</u> จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และจัดจ้างฯ					
- ค่าจัดทำป้ายไวนิวประชาสัมพันธ์ ITA ด้านหน้าสำนักงานฯ จำนวน ๑ แผ่น				๑,๕๐๐	
- สติกเกอร์รณรงค์กิจกรรม ITA จำนวน ๓๐ แผ่น แผ่นละ ๒๒ บาท				๖๖๐	
รวมเงิน			**๗,๓๔๐**	**๒,๑๖๐**	**๙,๕๐๐**
๓. "ศึกษาดูงานสำนักงานสุจริตต้นแบบ" ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ , เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒	๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕				
- ค่ารถบัสปรับอากาศรับจ้างเพื่อการศึกษา ดูงาน ๑ คัน เวลา ๒ วันๆละ ๑๔,๐๐๐บาท			๒๘,๐๐๐		
- ค่าห้องพัก เวลา ๑ คืน จำนวน ๒๐ ห้อง ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท			๒๔,๐๐๐		
- ค่าอาหารเช้า ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน			๒,๐๐๐		
- ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อๆละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๔๐ คน			๑๖,๐๐๐		
- ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อๆละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน			๑๔,๐๐๐		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๐ คน			๔,๒๐๐		
- ค่าจัดทำป้ายไวนิวศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ชิ้น				๕๐๐	
รวมเงิน			**๘๘,๒๐๐**	**๕๐๐**	**๘๘,๗๐๐**
<u>กิจกรรมที่ ๒.๔</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อสำนักงานฯ เพื่อเป็นผู้ประเมิน EIT	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ชุดละ ๓๐ บาท จำนวน ๖๐ คน)			๑,๘๐๐		
รวมเงิน			**๑,๘๐๐**		**๑,๘๐๐**
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			**๙๗,๓๔๐**	**๒,๖๖๐**	**๑๐๐,๐๐๐**

<u>หมายเหตุ</u> : (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ถัวจ่ายตามที่จ่ายจริงทุกรายการ

๖. ผลผลิต (Output)

บุคลากรกรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ มีการบริหารและจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีแนวทางการดำเนินงานด้านสุจริต ที่เป็นอัตลักษณ์ของเขตพื้นที่

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ สร้างระบบและวิถีพอเพียง มีความสุจริตและรับผิดชอบ ปลอดอบายมุข สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ประยุกต์การใช้ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘.๒ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ ได้รับการส่งเสริม สร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถประเมิน ITA ออนไลน์ ได้ถูกต้อง

๘.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๒ มีผลการประเมิน ITA ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่มีลำดับคะแนนดีขึ้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ)
ศึกษานิเทศก์

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอังคณา เลิศล้ำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมานิตย์ สีสง่า)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

.....

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยให้ความสำคัญในการดำเนินการ ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทางการศึกษาทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและปราศจากการทุจริต ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) ด้านการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก คือ การให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนัก ปรับฐานคิดและการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรทางการศึกษาทุกคน ทั้งในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และทุกโรงเรียนในสังกัด ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริตในการสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่นักเรียนทุกคน ซึ่งจะเติบโตเป็นพลเมืองพร้อมกับมีความรับผิดชอบต่อสังคมได้ดำเนินการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย

๒) ด้านการป้องกัน คือ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน พร้อมที่จะถูกตรวจสอบมีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานร่วมกันพัฒนายกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)

๓) ด้านการสร้างเครือข่าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้ประสานความร่วมมือกับทุกโรงเรียนในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดเพชรบุรี และสำนักงานพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริตและโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความมุ่งมั่นให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนยึดมั่นในคุณธรรม มีจริยธรรมในการพัฒนาตนตามคุณธรรมหลักของหน่วยงาน คือ ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เป็นค่านิยมด้านคุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันแก่ตน เพื่อร่วมกันพัฒนาหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒



Announcement of Phetchaburi Primary Educational Service Area Office 2

Intention to Honor in Administrative Office of Phetchaburi Primary Education Area office 2

.....

With the National Strategy on Prevention and Suppression of Corruption Phase 3 (2017-2021) has set the vision that "Thailand is clean. (Zero Tolerance & Clean Thailand)" has a mission to create an anti-corruption culture. Raise the level of good governance in the management of all sectors.Integrated and reformed anti-corruption process the whole system to international standards. With a strategic goal that Thailand is evaluated for Corruption Perceptions Index (CPI) not less than 50 percent.

Phetchaburi Primary Educational Service Area Office 2 is committed to managing the organization in the fight against corruption. By giving priority to 3 aspects: protection Implantation and networking to build faith And confidence to society that Phetchaburi Primary Educational Service Area Office 2 is a good governance organization. As an executive of the Office of Primary Education Service Area, Phetchaburi District 2 therefore wishes to declare

the intent of the administration as well. Honesty, transparency, can be examined and responsible and against all forms of corruption In this regard, all educational personnel are strongly committed to the mission With integrity, morality, ethics and without corruption under the following policies

1) The cultivating is to provide knowledge, Conscious Thinking. is understanding and awareness. Adjusting the thinking base and promoting morality and ethics in anti-corruption. To all educational personnel in Phetchaburi Primary Educational Service Area Office 2 and all affiliated schools To be able to think and distinguish between personal interests and common interests Shame and not tolerating corruption in creating knowledge Understanding and skills for all students Which will grow as a citizen with social responsibility, conducting anti-corruption education courses Teaching and learning to create an anti-corruption culture in Thai society

2) Prevention is to encourage personnel. Perform duties with full determination and commitment under the laws, regulations and regulations ready to take responsibility for management decisions ready to be checked transparent and able to disclose information. The implementation of the mission of the organization together to improve the moral evaluation and transparency in the operation of the Educational Service Area Office (ITA)

3) Networking Phetchaburi Primary Educational Service Area Office 2 Cooperation with all schools under the Office of the NCC, Phetchaburi Province, NACC Office and Office of Educational Management Innovation Office of the Basic Education Commission In driving the project to build morality, ethics and good governance in educational institutions (The Honesty School Project and the Office of the Honest Education Area Office) to strengthen the integrated participation in all sectors in anti-corruption To prevent corruption in Thai society

4) The moral culture in the organization Phetchaburi Primary Educational Service Area Office 2 Is the office of moral education area (Moral organization) Prototype of the Office of the Education Commission basic is committed to all personnel in the organization to adhere to morality. Have ethics in developing themselves according to The main virtue of the agency is responsibility Integrity has a volunteer spirit as a moral value. Is immune to jointly develop the organization to be accepted by society

Therefore announce and observe

Announced on 1 June 2021

(Mr.Surawit Tublek)

The Deputy Director of the Primary Educational Service Area Office

Acting Director of the Office of Primary Educational Service Area Phetchaburi 2



佛丕小学第二区通知

关于 佛丕小学第二 区的管理工作兼正意向

.....

贪污腐败战列第三阶段（佛历：2560-2564年）工作人员要有职业道德，社会公道，服务民众的指导思想。传偷他们防止贪污反贪临蔡各种知识。让他们配合国家的防止和打击贪污腐败。实拖以及取得到更好的学生家长和民众合作。让更多人的人到防止和打击贪污腐败的战斗中来。让他们可以成为抵制和打击贪污腐败网络中的一员。

办公区小学区2佛丕府在管理国家的管理之下特色，有一个规则是战略预防。善政的土地。预防基于善治打击腐败和不端行为在公共部门。要树立信心对政府信任和加强考绩制度。由于2区小学协会办公室的管理员特此承诺对当局管理。鼓励区2小学，实现诚信的官员/工作人员办公区。透明免费腐败穗准则和透明的管理。公众客户和利益相关者在下面。

1。培养方面要强化工工作人员对工作的道德建设实现工作成果有效话和道德化体制，工作时保持一颗道德心。佛丕小学区2和佛丕小学区2的每一所学校要知道分个人利益与集体利益的能力。要知道地制贪污腐败的社会，让佛丕小学弟2区每一位员工认识到贪污腐败给个人及国家带来的危害。使之行成低制贪污腐败文化。

2。保护方面要支持每一位员工要对工作有责任心，在执行的工作任务重，坚持全力严格遵守国家法律法规及规章制度透明度和公共服务的利益相关者。按法规要求 透明信息和责任追究制度管理的投诉.

3。交流建设方面为工作人员更透明的落实工作建立了交流通道。工作人员加强提高他们道德管制体质建设和透明管理政策五个方面的学习和理解，从落实到工作现实中。可以参加道德的一些政策。会营造美好的工作环境，为工作人员更好的工作效力.

4。机制内的道德文化建设坚强佛丕小学第2区工作人员的道德得文化建设，杜绝一切贪污腐败行为染指贪污而感到可耻。工作人员要有自信认真的处理工作，正确树立处理公务的好榜样。使佛丕小学弟2区实现"在泰国国民教育的基础上优质小学的教育和全面的教学标准"美好愿景。

公布于 一 六月 二〇二一

(苏拉维特·图布莱克先生)

佛丕府区二区小学区教育局主任



မူလတန်းပညာရေးtheရိယာရုံး၏ကြေငြာချက် 2

အကြောင်းအရာ: စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက်ရိုးသားမှု၏ရည်ရွယ်ချက်ကို မူလတန်းပညာရေး ဝ န်ဆောင်မှုနယ်မြေခရိုင်ရုံး

.....

အဂတိလိုက်စားမှုအဆင့် ၃ (၂၀၁၇-၂၀၂၁) ကိုကာကွယ်ခြင်းနှင့်နှိမ်နင်းခြင်းဆိုင်ရာအမျိုး သားမဟာဗျူဟာနှင့်အတူထိုရည်မှန်းချက်မှာတည်ရှိသည် " ထိုင်းနိုင်ငံကသန့်ရှင်းတယ်။ တစ်နိုင်ငံလုံး အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး (သုညသည်းခံစိတ်နှင့်သန့်ရှင်းသောထိုင်း)" သည်အကျင့်ပျက်ခြစား မှုတိုက်ဖျက်ရေးယဉ်ကျေးမှုကိုဖန်တီးရန်မစ်ရှင်တွင်ရှိသည်။ ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုအဆင့်မြှင့်တ င်ခြင်း ကဏ္ အားလုံးကိုဘက်ပေါင်းစုံစီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့်အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကို ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းစသည်တို့ဖြစ်သည် နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများမှစနစ်တစ်ခုလုံး ၎င်း၏မဟာဗျူဟာရည် မှန်းချက်မှာထိုင်းနိုင်ငံအားအကျင့်ပျက်ခြစားမှုဆိုင်ရာအညွှန်း (CPI) အား ၅၀% အောက်မရောက်စေ ရန်အကဲဖြတ်ရန်ဖြစ်သည်။

တစ် မူလတန်းပညာရေး ဝ န်ဆောင်မှု2ရိယာ ၂ ၏ရုံးသည်အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကို ဆောင်ရွက်ရန်သန္ဓိis္ဌာန်ချထားပါသည်။ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းဖြစ်သည့်ကဏ္ 3 ၃ ခုကိုအကောင် အထည်ဖော်ရန်အာရုံစိုက်ခြင်းအားဖြင့်ဖြစ်သည်။ စိုက်ပျိုးမှု နှင့်ကွန်ယက်တည်ဆောက်ခြင်း ယုံကြည်ခြ င်းကိုတည်ဆောက်ရန် နှင့်လူ့အဖွဲ့အစည်းရဲ့ယုံကြည်မှု မူလတန်းပညာရေးAreaရိယာ ၂ ၏ရုံးသည်ကော င်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ မူလတန်းပညာရေး ဝ န်ဆောင်မှုနယ်မြေရုံး၏အုပ် ချုပ်ရေးမှူးအဖြစ်ထို့ကြောင့် ခရိုင် ၂ သည်အုပ်ချုပ်ရေး၏ရည်ရွယ်ချက်ကိုလည်းကြေငြာလိုသည် သမာဓိရှိမှု၊ သမာဓိရှိမှု၊ နှင့်အကျင့်ပျက်ခြစားမှုပုံစံအားလုံးကိုဆန့်ကျင် ဤကိစ္စနှင့်စပ်လျဉ်း။ ပညာရေးဆိုင်ရာ ဝ န်ထမ်း များအားလုံးကိုသူတို့၏တာ ဝ န်ကိုထမ်းဆောင်ရန်တောင်းဆိုထားသည် ကျင့် ဝ တ်နှင့်အကျင့်ပျက်ခြစားမှုမ ရှိဘဲအောက်ပါမူဝါဒများအရရိုးသားမှု၊ကျောင်းသားအားလုံးအကွက်ဗဟုသုတ၊ နားလည်မှုနှင့်ကျွမ်းကျင်မှု များကိုတည်ဆောက်ခြင်း လူမှုရေးတာ ဝ န် ဝ တ္တရားရှိတဲ့နိုင်ငံသားတစ်ယောက်အနေနဲ့ကြီးပြင်းလာမယ့်သူ ထိုင်းလူ့အဖွဲ့အစည်းတွင်အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးယဉ်ကျေးမှုကိုဖန်တီးရန်သင်ကြားခြင်းနှင့်သင်ယူခြင်း

နှစ် ကာကွယ်ခြင်းသည် ဝ န်ထမ်းများအားအားပေးခြင်းဖြစ်သည်။ အပြည့်အဝကတိကဝတ်များနှင့်စိတ်ပိုင်းဖြတ်နှင့်အတူတာဝန်များကိုလုပ်ဆောင်ပါ။သတ်မှတ်ထားသည့်ဥပဒေများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက်ဆုံးဖြတ်ချက်များအတွက်တာဝန်ရှိဖြစ်ဖို့အဆင်သင့် ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခံရဖို့အဆင်သင့် ပွင့်လင်းမြင်သာခြင်းနှင့်သတင်းအချက်အလက်ထုတ်ဖော်နိုင်ဖြစ်ခြင်း ပူးတွဲဖွဲ့ဖြိုးရေးအေဂျင်စီ၏မစ်ရှင်အကောင်အထည်ဖော်ရေး ပညာရေးOfficeရိယာ၏ရုံး ၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင်သမာဓိရှိခြင်းနှင့်ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအကဲဖြတ်ခြင်း၏ရလဒ်များကိုအဆင့်မြှင့်ခြင်း။

သုံး ကွန်ယက်တည်ဆောက်ခြင်း မူလတန်းပညာရေးAreaရိယာ ၂ ၏ရုံးသည်ညှိနှိုင်းခဲ့သည်ပြည်နယ်ရှိရုံးအောက်ရှိကျောင်းများအားလုံးနှင့်ပူးပေါင်းပါနှင့်ပညာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုတီထွင်ဆန်းသစ်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးရုံးအခြေခံပညာကော်မရှင်ရုံး ကငြ်ုတရားနှင့်ကျင့်ဝတ်ကိုမြှင့်တင်ရန်စီမံကိန်းမောင်းနှင်အတွက် နှင့်ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု ပါ ဝ င်မှုမြှင့်တင်ရန်အတွက်ပညာရေးအဖွဲ့အစည်းများ တွင်အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကဏ္ sectors အားလုံးပေါင်းစည်း ထိုင်းလူ့အဖွဲ့အစည်းတွင်အဂတိလိုက်စားမှုမဖြစ်စေရန်

လေး အဖွဲ့အစည်းအတွက်ကိုယ်ကျင့်တရားယဉ်ကျေးမှု မူလတန်းပညာရေး ဝ န်ဆောင်မှုနယ်မြေခရိုင်ရုံး ၂ဒါဟာကိုယ်ကျင့်တရားပညာရေးareaရိယာ၏ရုံးခန်း။ အခြေခံပညာကော်မရှင်ရုံး၏ (ကိုယ်ကျင့်တရားအဖွဲ့အစည်း) ပုံစံ ကိုယ်ကျင့်တရားကိုလိုက်နာရန်ယူနစ်ရှိဝန်ထမ်းအားလုံးအားကတိပြုသည် အဖွဲ့အစည်း၏အဓိကအရည်အသွေးများအရကျင့် ဝ တ်ဖွံ့ဖြိုးမှုမှာ-တာဝန် သမာဓိရှိခြင်း၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းစိတ်ဓာတ်၊ ကိုယ်ကျင့်တရားစံနှုန်းများ မိမိကိုယ်ကိုခုခံကာကွယ်ပါ နောက်ထပ်လူ့အဖွဲ့အစည်းကလက်ခံခံရဖို့အေဂျင်စီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ဖို့။

ထို့ကြောင့်အသိအမှတ်ပြုခြင်းနှင့်အထွေထွေအလေ့အကျင့်များအတွက်ကြေညာခဲ့သည်
ကြေငြာခဲ့သည် တစ် ဇွန် နှစ်သုည‌နှစ်တစ်

မူလတန်းပညာရေးဝန်ဆောင်မှုAreaရိယာရုံး၏ဒါရိုက်တာ နှစ်



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ที่ ๑๖๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม "ค่ายเยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ประจำปี ๒๕๖๕

.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินงานโครงการ "ค่ายเยาวชน ...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้การบูรณาการความร่วมมือกับมูลนิธิสวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ และภาคีเครือข่ายรวม ๑๓ หน่วยงาน มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าทรัพยากรธรรมชาติ เกิดความรัก ความหวงแหนและร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยการใช้กระบวนการ Active Learning เป็นฐาน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้ครูและผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น รวมถึงการต่อยอดขยายผลในโรงเรียนและชุมชนได้อย่างเข้มแข็ง เป็นไปตามพระราโชบายของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และในปี ๒๕๖๕ ได้เพิ่มศูนย์การเรียนรู้จำนวน ๑ ศูนย์ คือศูนย์การเรียนรู้โครงการชั่งหัวมันตามแนวพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

เพื่อให้การเตรียมการการดำเนินงานกิจกรรม"ค่ายเยาวชน..รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ กำกับดูแล สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานกิจกรรม"ค่ายเยาวชน..รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ประจำปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายมานิตย์ สีสง่า	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายอดิศร โยธะชัย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายสิทธิชัย สารมาศ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ นางประกาย แสนกล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๖ นางสุภัตรา ชะเอม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ

/๑.๗. นางณัฏฐิยา .....

๑.๗ นางณัฏฐิยา แก้วถาวร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๘ นางสาวเกษร แก้วเจริญ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๙ นางอังคณา เลิศล้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๐ นางวรนิษฐา บัวศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๑๑ นายภูวดล หอมทวนลม	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๑๒ นางฉันทิสา พุ่มไสว	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๓ นายพงษ์โรจน์ เรืองศรี	ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑.๑๔ นายปรีชา รอดมี	นิติกร ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๕ นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะวิทยากร มีหน้าที่ ดำเนินการค่ายเยาวชน...รักษ์พงไพรฯ การสัมมนาวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ทำหน้าที่เป็นวิทยากรกลุ่ม สนับสนุนและประเมินผลการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรม จัดทำสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย ประกอบด้วย

๒.๑ นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	ที่ปรึกษา
๒.๒ นายมานิตย์ สีสง่า	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	ที่ปรึกษา
๒.๓ นายอดิศร โยธะชัย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	ที่ปรึกษา
๒.๔ นายสิทธิชัย สารมาศ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	ที่ปรึกษา
๒.๕ นางอังคณา เลิศล้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	ที่ปรึกษา

คณะดำเนินงานกิจกรรม“ค่ายเยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ประจำปี ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการชั่งหัวมันในพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี

<u>ค่ายที่ ๑</u> ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และ

<u>ค่ายที่ ๒</u> ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๕ นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ	ศึกษานิเทศก์	ประธานกรรมการ
๒.๖ นายนิรชัย ขวัญเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเกตุ	กรรมการ
๒.๗ ว่าที่ ร.ต.จิราพร สุขวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขม	กรรมการ

/๒.๘ นางสาวจุฑามาศ .....

๒.๘ นางสาวจุฑามาศฉ่ำชะเอม	ครูโรงเรียนบ้านหนองแขม	กรรมการ
๒.๙ นายวิฒวัฒน์ เกิดวัน	ครูโรงเรียนวัดวังไคร้ (วชิรานุกูลประชาสรรค์)	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวสุมัจฉาเจียนแจ้ง	ครูโรงเรียนวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้าง (พิพิธพัฒนานุเคราะห์)	กรรมการ
๒.๑๑นางสาวกนกวรรณ แซ่ลิ้ม	ครูโรงเรียนวัดโตนดหลวง (สุขประสิทธิ์วิทยา)	กรรมการ
๒.๑๒นางสาวปานจิตต์สาระเห็ด	ครูโรงเรียนบ้านบางเก่า	กรรมการ
๒.๑๓นายจักรพันธ์ แก้วพันธ์	ครูโรงเรียนบ้านนายาง (วิเทศปริยัติราษฎร์รังสรรค์)	กรรมการ
๒.๑๔นางสาวณัฏฐณิชา เด็ดเดี่ยว	ครูโรงเรียนบ้านหุบกะพง	กรรมการ
๒.๑๕นางสาวสุวลี ชูญาติ	ครูโรงเรียนบ้านห้วยกวางจริง	กรรมการ
๒.๑๖นายสีหนาท เพิ่มรุ่งเรือง	ครูโรงเรียน อ.ฮ.ลิงค์ (ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี)	กรรมการ
๒.๑๗นายกิตติพล ทองเฟื่อง	ครูโรงเรียนบ้านพุสวรรค์	กรรมการ
๒.๑๘นางสาวสุภสิตา อาทร	ครูโรงเรียนบ้านสองพี่น้อง (สายปัญญาสมาคมในพระบราราชินูปถัมภ์)	กรรมการ
๒.๑๙นางสาวภัทรสุดา พนาพิทักษ์กุล	ครูโรงเรียนบ้านช่อง (ประชากรบำรุง)	กรรมการ
๒.๒๐นายนิติภัณฑ์ ธาราชัย	ครูโรงเรียนบ้านไร่โคก (อินทร์ประชาสรรค์)	กรรมการ
๒.๒๑นางสาวดวงหทัย แย้มตาด	ครูโรงเรียนวัดท่าศาลาราม (เรือนบุญนาคาลัย)	กรรมการ
๒.๒๒นางเดือนเพ็ญ สุ่มแก้ว	ครูโรงเรียนบ้านโป่งสลอด	กรรมการ
๒.๒๓นางสาวนภัสนันต์ ฆังคัสสะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการจัดประชุมสัมมนาคณะวิทยากร

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดประชุม ชี้แจงรายละเอียด และวิธีการดำเนินการค่ายฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๓.๑ นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ	ศึกษานิเทศก์	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายนิรชัย ขวัญเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเกตุ	กรรมการ
๓.๓ ว่าที่ ร.ต.จิราพร สุขวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขม	กรรมการ
๓.๔ นางสาวจุฑามาศฉ่ำชะเอม	ครูโรงเรียนบ้านหนองแขม	กรรมการ
๓.๕ นายวิฒวัฒน์ เกิดวัน	ครูโรงเรียนวัดวังไคร้ (วชิรานุกูลประชาสรรค์)	กรรมการ
๓.๖ นางสาวสุมัจฉา เจียนแจ้ง	ครูโรงเรียนวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้าง (พิพิธพัฒนานุเคราะห์)	กรรมการ
๓.๗ นางสาวกนกวรรณ แซ่ลิ้ม	ครูโรงเรียนวัดโตนดหลวง (สุขประสิทธิ์วิทยา)	กรรมการ
๓.๘ นางสาวปานจิตต์สาระเห็ด	ครูโรงเรียนบ้านบางเก่า	กรรมการ
๓.๙ นายจักรพันธ์ แก้วพันธ์	ครูโรงเรียนบ้านนายาง (วิเทศปริยัติราษฎร์รังสรรค์)	กรรมการ
๓.๑๐นางณัฏฐณิชา เด็ดเดี่ยว	ครูโรงเรียนบ้านหุบกะพง	กรรมการ
๓.๑๑นางสาวสุวลี ชูญาติ	ครูโรงเรียนบ้านห้วยกวางจริง	กรรมการ
๓.๑๒นายสีหนาท เพิ่มรุ่งเรือง	ครูโรงเรียน อ.ฮ.ลิงค์ (ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี)	กรรมการ
๓.๑๓นายกิตติพล ทองเฟื่อง	ครูโรงเรียนบ้านพุสวรรค์	กรรมการ

/๓.๑๔ นางสาวสุภสิตา .....

๓.๑๔นางสาวสุภสิตา อาทร	ครูโรงเรียนบ้านสองพี่น้อง (สายปัญญาสมาคมในพระบราราชินูปถัมภ์)	กรรมการ
๓.๑๕นางสาวภัทรสุดา พนาพิทักษ์กุล	ครูโรงเรียนบ้านซ่อง (ประชากรบำรุง)	กรรมการ
๓.๑๖นายนิติภัณฑ์ ธาราชัย	ครูโรงเรียนบ้านไร่โคก (อินทร์ประชาสรรค์)	กรรมการ
๓.๑๗นางสาวดวงหทัย แย้มตาด	ครูโรงเรียนวัดท่าศาลาราม (เรือนบุญนาคาลัย)	กรรมการ
๓.๑๘นางเดือนเพ็ญ สุ่มแก้ว	ครูโรงเรียนบ้านโป่งสลอด	กรรมการ
๓.๑๙นางสาวนภัสนันต์ ฆังคัสสะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

มีหน้าที่ เบิกจ่ายงบเงินประมาณ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๔.๑ นายภูวดล หอมทวนลม	นักวิชาการการเงินและบัญชี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวอาภาพร สังข์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๓ นางกันต์กมล บุญนำสิริจิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๔ นางวริศรา อารีรบ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๔.๕ นางนิรัชพร เทียนฟัก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๖ นางนิภา อยู่เย็น	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๔.๗ นางสาวสุลัคณา แสงศิลา	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๔.๘ นางสาวสรารัตน์ สสุขสี	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๔.๙ นางอรณิชา บุปผาชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการอาคารสถานที่

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ อำนวยความสะดวกด้านวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบด้วย

๕.๑ นางวริษฐา บัวศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางนาฏยา ทับทิม	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๕.๓ นางเพ็ญศรี ฉิมโหมด	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๕.๔ นางสาวนาตยา สังข์เฉย	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๕.๕ นายสาวประกายพฤก ทรงฤทธิ์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๕.๖ นางสาวสืบชาติ ฤทธิ์บัว	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๕.๗ นายโชคอำนวย เทียนฟัก	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๕.๘ นายสมชาย อินโอภาส	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๕.๙ นายสันติ ยิ้มรอด	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๕.๑๐ นายรัตนากร คำขาวเหลือง	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๕.๑๑ นายสุภาพร กลิ่นจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

/๖. คณะกรรมการ .....

๖. คณะกรรมการฝ่ายปฏิคม และพิธีกร

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินการ จัดเตรียมเอกสารรายงานตัว รับลงทะเบียน ดูแลการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในระหว่างดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วย

๖.๑ นางสาวนภัสนันต์ ฆังคัสสะ	ศึกษานิเทศก์	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวกนกวรรณ แซ่ลิ้ม	ครูโรงเรียนวัดโตนดหลวง (สุขประสิทธิ์วิทยา)	กรรมการ
๖.๓ นางสาวปานจิตต์ สาระเห็ด	ครูโรงเรียนบ้านบางเก่า	กรรมการ
๖.๔นายจักรพันธ์ แก้วพันธ์	ครูโรงเรียนบ้านนายาง (วิเทศปริยัติราษฎร์รังสรรค์)	กรรมการ
๖.๕นางสาวณัฏฐณิชา เด็ดเดี่ยว	ครูโรงเรียนบ้านหุบกะพง	กรรมการ
๖.๖นางสาวสุวลี ชูญาติ	ครูโรงเรียนบ้านห้วยกวางจริง	กรรมการ
๖.๗นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

๑๐. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

มีหน้าที่ บันทึกภาพกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑๐.๑ นางวริษฐา บัวศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑๐.๒ นางสาวประกายพฤก ทรงฤทธิ์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๑๐.๓ นางเพ็ญศรี ฉิมโหมด	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

๑๒. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

มีหน้าที่ ประเมินผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑๒.๑ นางอังคณา เลิศล้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	ประธานกรรมการ
๑๒.๒ นางสาวนภัสนันต์ ฆังคัสสะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๒.๓ นางสาวอรพินท์ น้อยคำ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๒.๔ นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งรับผิดชอบ เตรียมการการดำเนินงานกิจกรรม“ค่ายเยาวชน..รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรค ให้รายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

บัญชีลงเวลา

ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน IIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

วันอังคาร ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องเกษม กลั่นยิ่ง

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก	ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒				
๒	นายมานิตย์ สีสง่า	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒				
๓	นายอดิศร โยธะชัย	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒				
๔	นายสิทธิชัย สารรมาศ	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒				
๕	นางวรนิษฐา บัวศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ				
๖	นางณัฏฐิยา แก้วถาวร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน				
๗	นางประกาย แนกล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		๐๙.๓๐		๑๑.๓๐
๘	นางสุภัตรา ชะเอม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา				
๙	นางอังคณา เลิศล้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา		๐๙.๓๐		๑๑.๓๐
๑๐	นายภูวดล หอมทวนลม	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์		๘.๓๐		๑๒.๐๐
๑๑	นางฉันทิสา พุ่มไสว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		๐๒.๓๐		๑๒.๐๐
๑๒	นางสาวเกษร แก้วเจริญ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๑๓	นายปรีชา รอดมี	นิติกร ชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี		๐๙.๓๐		๐๙.๓๐
๑๔	นางนาฏตยา ทิพย์ทิม	นักจัดการงานทั่วไป		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๑๕	นางเพ็ญศรี ฉิมโหมด	นักประชาสัมพันธ์		๐๙.๓๐		๑๑:๓๐
๑๖	นางสุภาพร กลิ่นจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		๐๙.๓๐		๑๑.๓๐
๑๗	นางสาวประกายพฤกษ์ ทรงฤทธิ์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๑๘	นางสาวสืบชาติ ฤทธิ์บัว	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		๐๙.๓๐		๑๑.๓๐
๑๙	นายโชคอำนวย เทียนฟัก	พนักงานธุรการ ส๔		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๒๐	นายสมชาย อินโอภาส	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๒๑	นายสันติ ยิ้มรอด	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๒๒	นายรัตนกร คำขาวเหลือง	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๒๓	นางสาวนาตยา สังข์เฉย	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๒๔	นางสาวศศิธร อ่วมกลับ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๒๕	นางสาวทิพวรรณ ใจปราศัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๒๖	นางกชพรรณ เบญจานุกร	เจ้าพนักงานธุรการ				
๒๗	นายสาโรจน์ นุษพรรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๒๘	นายอดุล อ่อนละมูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๒๙	จท.ณทัทร์ สมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	X			
๓๐	นางสาวพรทิพย์ พงษ์เกตุกรณ์	นักวิชาการศึกษา				
๓๑	นางสาวโสภารัตน์ คงนุ่ม	เจ้าพนักงานธุรการ				
๓๒	นางนพภาภรณ์ ปุยทอง	เจ้าพนักงานธุรการ				
๓๓	นางสาวชญาณิศ ทรัพย์ศิลป์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๓๔	นายสมโพธิ์ สุวรรณรัตน์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		08-30น.		11.30น.
๓๕	นายเอกลักษณ์ พุดเหียง	ศึกษานิเทศก์		8.30		11.45
๓๖	นางสาวชุติมา กอวชิรพันธ์	ศึกษานิเทศก์				
๓๗	นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ	ศึกษานิเทศก์		๐๘.๓๐ น.		๑๑.๓๐ น.
๓๘	นางสาวอรพินท์ น้อยคำ	ศึกษานิเทศก์				
๓๙	นายสุรชัย แสนกุณา	เจ้าพนักงานธุรการ				
๔๐	นางสาววริศรา จันทร์ปลูก	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๔๑	นายณภัทร คงเจริญวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล				
๔๒	นางสาวชุติกาญจน์ ส้มเทศ	นักทรัพยากรบุคคล		08:30		11.30
๔๓	จ.ส.อ.วิวัฒน์ ไตรยุทธชัย	นักทรัพยากรบุคคล				
๔๔	นางนันทนา คชกฤษ	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๓๐		11.30
๔๕	จ.ส.อ.วิสิษฐ์ ปุศยเวช	เจ้าพนักงานธุรการ		๐๘.๓๐		
๔๖	นายละออ บุญประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ				
๔๗	นางสาวอาภาพร สังข์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี		08.30		11.30
๔๘	นางวริศรา อารีรบ	นักวิชาการพัสดุ				
๔๙	นางสาวสุลัคณา แสงสิลา	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๕๐	นางสาวสรารัตน์ สสุขสี	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๕๑	นางบังอร นนทะวาสี	เจ้าพนักงานธุรการ		08:30		11.30
๕๒	นายสิโรตม์ อินทร์เนตร	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		08.30		11.30
๕๓	นางสาวอาภาพร สังข์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี				
๕๔	นางวริศรา อารีรบ	นักวิชาการพัสดุ				16.30
๕๕	นางกันต์กมล บุญนำศิริจิต	นักวิชาการเงินและบัญชี		08:32		11.30
๕๖	นางอรณิชา บุปผาชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐
๕๗	นางนิรัชพร เทียนฟัก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		08.30		11.30
๕๘	นางนิภา อยู่เย็น	ผู้รับจ้างเหมาบริการ		๐๘.๓๐		๑๑.๓๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๕๙	นางสาวสุลัคณา แสงศิลา	ผู้รับจ้างเหมาบริการ	สุลัคณา	08.20	สุลัคณา	11.30
๖๐	นางสาวสรารัตน์ สุขสี	ผู้รับจ้างเหมาบริการ				
๖๑	นางพรรณี เพ็ชรมณี	ศิษย์เก่า		08.20		11.30
๖๒	นางสาวนันทิตา เทียมเสน่ห์	ผู้ช่วยเหลือบริการ		08.20		11.20
๖๓	นางสาวนันทิตา สังสดา	ครูกศน.ตำบล		08.20		11.30
๖๔	นายภาณุ	ครู ICT		08.20		11.30

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๐๕/๑๔๗๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ถนนเพชรเกษม ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง
จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน EIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีชื่อผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดฯ จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จะดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน EIT ผ่านระบบออนไลน์ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา จากการสุ่ม จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ตามแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ขอเชิญผู้บริหารสถานศึกษาที่มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมิน EIT ผ่านระบบออนไลน์ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกัน และกรุณาท่านนำโทรศัพท์เคลื่อนมาในวันประชุมฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
(ศน.วรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ โทรศัพท์ ๐๙๗ ๑๗๑ ๑๒๖๙)
โทรศัพท์ ๐๓๒๔๓๗๑๗๒ ต่อ ๔๐๐-๔๐๒
โทรสาร ๐๓๒๔๓๗๑๑๐ ต่อ ๒๐๔

รายชื่อผู้ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน EIT ออนไลน์ (วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อสถานศึกษา	หมายเหตุ
๑	นายปัญญา ทัศน์แก้ว	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านท่ายาง(ประชาสรรค์)	
๒	นางเปรมศิริ เนื้อเย็น	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองบ้วย	
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงจิราพร สุขวงศ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองแขม	
๔	นางสาวมนตรา แช่มเทศ	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดเขากระจิว	
๕	นางสาวปุญณิกา งามประดิษฐ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านท่ากระเทียม	
๖	นางธัญญพัฒน์ พรายแก้ว	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านท่าโล้	
๗	นางวิรงรอง ปราโมทย์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดท่าคอย	
๘	นางณิชกานต์ เขี้ยวแก้ว	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองขานาง	
๙	นางฐาปรัศมิ์ ทัพน้อย	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดเขื่อนเพชร	
๑๐	นางสุมาลี เมืองนก	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดเขาปากช่อง	
๑๑	นางทัพพ์พรรณ ศรีบัวอ่อน	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองน้ำถ่าย	
๑๒	นายวิทูร ยศธนวรกุล	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านแม่ประจันต์	
๑๓	นายสุพล จิรประเสริฐวงศ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดวังไคร้	
๑๔	นางสาวธนิตา เจริญยิ่ง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านท่าไม้รวก	
๑๕	นางสุภาวดี เมฆน้อย	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้าง	
๑๖	นางลัดดาวัลย์ ก๊วยศิริกุล	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านท่าลาว	
๑๗	นางสาวณัฐกฤตา อำมฤต	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองเตียน	
๑๘	นางสุรัตน์ กันล้อม	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง	
๑๙	นางธนวรรณ อภัยพงศ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านในดง	
๒๐	นางสุภาพร ทางทอง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดหนองจอก	
๒๑	นางสาวฐิติรัตน์ กลิ่นจันทร์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดตาลกง	
๒๒	นางสาวจิรัสยา เขียวชอุ่ม	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดมาบปลาเค้า	
๒๓	นายนิรชัย ขวัญเมือง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองเกตุ	
๒๔	นายเทิดศักดิ์ พราหมณ์ฤกษ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านโป่งสลอด	
๒๕	นางทิพานัน อินทร์เรือง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองไก่เถื่อน	
๒๖	นายนิธิ เรืองสุขอุดม	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองโสน	
๒๗	นายศักดิ์ชัย กิ่งไม้กลาง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดถ้ำรงค์	
๒๘	นายพิเชษฐ แสงน้อย	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านซ่อง (ประชากรบำรุง)	
๒๙	นางสายใจ อยู่ฉิม	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดช่อม่วง	
๓๐	นางอรวรรณ เกตุรัตน์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดม่วงงาม	
๓๑	นางสาวศุภลักษณ์ คำขยาย	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดศาลาเขื่อน	
๓๒	นางสาวญาณิศา คำเพ็ง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านไร่ถิ่นน้อย	
๓๓	นางฉวีวรรณ ม่วงปรางค์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดห้วยเสือ	

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อสถานศึกษา	หมายเหตุ
๓๔	นางสาวสาพิตี ข้ออ	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดท่าศาลาราม	
๓๕	นายปรีดา เทียนชัยแสง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดลาดศรัทธาราม	
๓๖	นายไพลิน นวมสุข	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดกุ่ม	
๓๗	นางสาวจินทร์ทิมา สว่างใจ	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดโพธิ์กรุ	
๓๘	นายธวัชชัย สาครสิทธิศักดิ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านนายาง	
๓๙	นางอารีย์ คำเพ็ง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดหนองศาลา	
๔๐	นางบุญเจือ เสียงวัฒนะ	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านบางเก่า	
๔๑	นางนฤมล ถาวรกุล	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดโตนดหลวง	
๔๒	นายพร เกาทัณฑ์ทอง	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนชาวไร่	
๔๓	นางสาวชลิดา จันทฤกษ์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านร่องระกำ	
๔๔	นางศิริรุ่ง หทัยรัตนนานนท์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองเผาถ่าน	
๔๕	นายทัน ไทรงาม	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านบ่อหลวง	
๔๖	นางสาวอุบล เรืองทับ	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดช้างแทงกระจาด	
๔๗	นางสุภัสสร เอกนก	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านไร่โคก	
๔๘	นายปริญญา พวงจันทร์	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านห้วยกวางจริง	
๔๙	นายอนุพงศ์ ขันกา	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านพุสวรรค์	
๕๐	นายเอกพัฒน์ เอกวงษา	รองผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง	

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน EIT ออนไลน์ (วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง

.....

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มอบนโยบายและบรรยายพิเศษ โดย นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕ – ๑๐.๔๕ น.	ชี้แจงรายละเอียดข้อคำถามของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT ใช้เก็บข้อมูลในจัวชี้วัดที่ ๖ – ๘ จำนวน ๑๕ ข้อคำถาม <u>บรรยายโดย</u> - นายมานิตย์ สีสง่า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ - นางอังคณา เลิศล้ำ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ฯ - นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ ศึกษานิเทศก์
๑๐.๔๕ – ๑๑.๓๐ น.	ข้าราชการ , ลูกจ้างประจำและผู้รับเหมาบริการ ของ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ที่มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๕๐ คน ดำเนินการตอบแบบประเมิน EIT (วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ผ่านระบบออนไลน์
๑๒.๐๐ น.	พิธีปิด

.....

<u>หมายเหตุ</u> กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๑๖๙๘ **วันที่** ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน การป้องกันการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงาน และวิถีแบบพอเพียง สุจริต รับผิดชอบ ปลอดอบายมุข มีการเรียนรู้ และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งการประเมินการประเมิน OIT เป็นกิจกรรมหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๔๐ คะแนน)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จะดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส OIT โดยข้าราชการ,ลูกจ้างประจำและผู้รับจ้างเหมา ที่ได้รับมอบหมายตอบคำถามเก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดและประเด็นของแบบสำรวจ OIT เข้าสู่ระบบ ITAS ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ขอเรียนเชิญท่านเป็นพิธีเปิด มอบนโยบายและบรรยายพิเศษ พร้อมลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน OIT เพื่อแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และผู้รับจ้างเหมาบริการ ทุกท่านร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในวันพุธที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สพป.เพชรบุรี เขต ๒

๔. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการ

- โปรดทราบ
- ลงนามคำสั่ง
- ลงนามแจ้ง รอง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒ , ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม ,เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

(นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ)
ศึกษานิเทศก์

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

(นางอังคณา เลิศล้ำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ที่ ..... **วันที่** ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกท่าน, ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกคน, เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกคน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จะดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส OIT ในวันพุธที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยข้าราชการครู, ลูกจ้างประจำและผู้รับเหมาบริการ ของ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกคนจะต้องดำเนินการตอบคำถามแบบสำรวจ OIT เข้าสู่ระบบ ITAS ของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญข้าราชการครู, ลูกจ้างประจำและผู้รับเหมาบริการ ของ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกท่านร่วมประชุมเชิญปฏิบัติการฯ ในวันพุธที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สพป.เพชรบุรี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส OIT
(แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)
วันพุธ ที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องเกษม กลั่นยิ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

.....

๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯมอบนโยบายและบรรยายพิเศษ
โดย นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษเพชรบุรี เขต ๒

๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๑๕ – ๑๒.๐๐ น. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยสินของทางราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

บรรยายโดย
นายมานิตย์ สีสง่า รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
นายอดิศร โยธะชัย รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
นายสิทธิชัย โยธะมาศ รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ ศึกษานิเทศก์

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. วิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ (O๑ – O๓๓)

๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ – ๑๖.๒๐ น. วิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (O๓๔ – O๔๓)

๑๖.๓๐ น. พิธีปิด

.....

<u>หมายเหตุ</u> กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการเดินทางศึกษาดูงานพื้นที่การศึกษาสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ,
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ,
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒
ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

วันที่ ๒๓ มิถุนายนพ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๕.๐๐ น.	- เริ่มออกเดินทางจาก สพป.เพชรบุรี เขต ๒
เวลา ๐๘.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า (อาหารกล่องบนรถ)
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ศึกษาดูงานที่ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒
	- (๑๐.๓๐ น.รับประทานอาหารว่าง)
เวลา ๑๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น	- ศึกษาดูงานที่ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑
	- (๑๔.๓๐ น.รับประทานอาหารว่าง)
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.	- เดินทางเข้าจังหวัดลพบุรี
เวลา ๑๘.๐๐ น.	- ถึงที่พัก โรงแรม อ.เมืองเมืองจังหวัดลพบุรี
เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๙.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.	- กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความรู้ ข้อมูล ประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน ณ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ และ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑
เวลา ๒๑.๐๐ น.	- นอนหลับ พักผ่อน

วันที่ ๒๔ มิถุนายนพ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๗.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเช้าของโรงแรมที่พัก
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ศึกษาดูงานที่ สพป.ลพบุรี เขต ๒
	- (๑๐.๓๐ น.รับประทานอาหารว่าง)
เวลา ๑๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น	- เดินทางกลับ
เวลา ๑๘.๐๐ น.	- ถึงจังหวัดเพชรบุรี

.....

<u>หมายเหตุ</u> กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้ร่วมเดินทางศึกษาดูงานพื้นที่การศึกษาสุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ,
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ,
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒
ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. นายสุรวิทย์	ทับเหล็ก	ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๒. นายมานิตย์	สีสง่า	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๓. นายอดิศร	โยธะชัย	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๔. นายสิทธิชัย	สารมาศ	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๕. นางวริษฐา	บัวศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๖. นางณัฏฐิยา	แก้วถาวร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางสุภัตรา	ชะเอม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๘. นางอังคณา	เลิศล้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๙. นายภูวดล	หอมทวนลม	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์
๑๐.นางฉันทิสา	พุ่มไสว	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๑.นางสาวเกษร	แก้วเจริญ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๒.นายปรีชา	รอดมี	นิติกร ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๑๓.นางเพ็ญศรี	ฉิมโหมด	
๑๔.นางวสุภาพร	กลิ่นจันทร์	
๑๕.นางสาวนาตยา	สังข์เฉย	
๑๖.นางสาวศศิธร	อ่วมกลับ	
๑๗.นางสาวทิพวรรณ	ใจปราศัย	
๑๘.นายอดุล	อ่อนละมูล	
๑๙.จท.ณทัทร์	สมศรี	
๒๐.จ.ส.อ.ภัทรักษ์	สุขกันตะ	
๒๑.นางสาวพรทิพย์	พงษ์เกตุกรณ์	
๒๒.นางสาวโสภารัตน์	คงนุ่ม	
๒๓.นางสาวนพภาภรณ์	ปุ้ยทอง	
๒๔.นางณัฏฐา	สุขสา	
๒๕.นายสมโพธิ์	สุวรรณรัตน์	

๒๖.นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ
๒๗.นางณิชรญา ใจเด็ด
๒๘.นางสาวอรพินท์ น้อยคำ
๒๙.นางนภัสนันต์ ฆังคัสสะ
๓๐.นางชลมาศ วิศรุต
๓๑.นายสุรชัย แสนกุณา
๓๒.นายณภัทร คงเจริญวงศ์
๓๓.จ.ส.อ.วิวัฒน์ ไตรยุทธชัย
๓๔.จ.ส.อ.วิสิษฐ์ ปุศยเวช
๓๕.นางสาวอาภาพร สังข์ทอง
๓๖.นางวริศรา อารีรบ
๓๗.นางสาวสุลัคณา แสงสิลา
๓๘.นางสาวสรารัตน์ สสุขสี
๓๙.นางบังอร นนทะวาสี
๔๐.นายสิโรตม์ อินทร์เนตร

คู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๐๕/๓๙๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อแลกเปลี่ยนรู้และนำมาปรับใช้ตามบริบทให้เป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์นำคณะเข้าศึกษาดูงานกระบวนการในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ
นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ
โทร ๐๙๗-๑๗๑๑๒๖๙ , ๐-๓๒๔๓-๗๘๖๙

ผู้ร่าง.....
ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....

คู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๐๕/๑๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เพื่อแลกเปลี่ยนรู้และนำมาปรับใช้ตามบริบทให้เป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์นำคณะเข้าศึกษาดูงานกระบวนการในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ
นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒน์
โทร ๐๙๗-๑๗๑๑๒๖๙ , ๐-๓๒๔๓-๗๘๖๙

ผู้ร่าง.....
ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....

ต้นฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๐๕/๑๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ เพื่อแลกเปลี่ยนรู้และนำมาปรับใช้ตามบริบทให้เป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์นำคณะเข้าศึกษาดูงานกระบวนการในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ
นายวรโชติ ศรีปรีชาพัฒนะ
โทร ๐๙๗-๑๗๑๑๒๖๙ , ๐-๓๒๔๓-๗๘๖๙

ผู้ร่าง.....
ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....

ภาพประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



นายมานิตย์ สีสง่า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
เป็นประธานในพิธี



บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงานสำนักงานสุจริตต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ศึกษาดูงานการดำเนินงาน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



ศึกษาดูงานการดำเนินงาน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ศึกษาดูงานการดำเนินงาน ITA

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒









ส่วนที่ ๕
สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานให้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ทั้งภายในและภายนอกที่เป็นจุดอ่อนและจุดแข็งเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

๑. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีภาวะผู้นำ ท่านเป็นผู้นำทางความคิด การกำหนดนโยบายการทำงานด้านการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง โดยมีเทคนิคการทำงานคือการนำการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการการเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา การกำหนดนโยบายการทำงานที่ไม่กดดันผู้ทำงานให้การทำงานประจำในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคนขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับรู้ในวัตถุประสงค์ กิจกรรม และตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงาน และร่วมสร้างปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมวางแผน ร่วมกิจกรรม และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรต่อต้านการทุจริตและโปร่งใส องค์กรให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคน จึงสามารถพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินให้สูงขึ้น

๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ให้ความร่วมมือและมีจิตใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีหลักการทำงานในระบบทีม และพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปรับปรุงส่งเสริมซึ่งกันและกัน

๓. สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร การจัดเตรียมสถานที่เอื้อต่อการทำงาน สะอาด สะดวก บรรยากาศที่เป็นมิตร และคำนึงถึงการตอบสนองแก่ผู้รับบริการเป็นสำคัญ มีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึง และการให้บริการที่เป็นธรรม การพัฒนาเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามจากกระบวนการกล่อมเกลาด้วยกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมที่เหมาะสม และปรับฐานความคิดการเป็นองค์กรสุจริต เช่น การสื่อสารภายในถึงเป้าหมาย และวิสัยทัศน์การทำงานให้เป็นองค์กรสุจริต เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเป็นส่วนหนึ่งและรู้สึกมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กร ความมีมิตรไมตรีต่อกันและกัน การให้ความเคารพในความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล การร่วมทำกิจกรรม และปฏิบัติงาน การรับประทานอาหารร่วมกัน และสร้างบรรยากาศและสถานที่ทำงานสะอาด สะดวก เหมาะแก่การทำงาน มีวัฒนธรรมการทักทาย การไหว้มีการอนุรักษ์การแต่งกายตามวัฒนธรรมท้องถิ่น การมีน้ำใจ การแบ่งปันมีจิตสาธารณะ เกื้อหนุนจุนเจือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเป็นกัลยาณมิตรการประสานงานให้ความร่วมมือ ความเป็นพี่น้อง

๒. ปัญหาในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณล่าช้า และการจัดสรรงบประมาณบางกิจกรรมจัดสรรในช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ทำให้การดำเนินกิจกรรมต้องเป็นไปอย่างรีบเร่ง และเป็นข้อจำกัดในด้านเวลา

๒. เนื่องจากมีผู้รับผิดชอบโครงการคนเดียว หากมีการดำเนินงานหลาย ๆ กิจกรรมในช่วงเวลาใกล้เคียงกันจะไม่สามารถยืมเงินงบประมาณได้ เพราะต้องส่งใช้เงินยืมก่อนจึงจะสามารถยืมเงินครั้งต่อไปได้

๓. อุปสรรคในการดำเนินงาน

ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ ทำให้การดำเนินกิจกรรม การรวมกลุ่มของบุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้ และมีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. การปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติการให้สอดรับกับสภาวการณ์ที่เป็นปัจจุบันในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙

๒. กำกับ ติดตาม และสรุปผล รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เพื่อพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้พร้อมในการปฏิบัติงานแทนกัน และถอดบทเรียนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเพื่อพัฒนา ปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น

๕. สรุปผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้านความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ		ด้านผลสัมฤทธิ์	
งบประมาณตามโครงการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ค่าคะแนนการประเมิน ปี ๒๕๖๔	ค่าคะแนนการประเมิน ปี ๒๕๖๕
๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๘๙.๔๗	๙๓.๘๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ