

ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมในพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา
- โรงเรียนบ้านพุเข็ม อำเภอแก่งกระจาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๒๐

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักกาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๓.๑ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๒.๑ - ข้อ ๒.๓ ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๓. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่ https://www.pbi2.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และยื่นสมัครด้วยตัวเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** จำนวน ๑ ฉบับ

/๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ...

๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม (เฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งครู หรือศึกษานิเทศก์) จำนวน ๑ ชุด โดยผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องและผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๑๐ เอกสารประวัติและประสบการณ์ จำนวน ๗ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๖ เล่ม)

๔.๑๑ เอกสารผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๗ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๖ เล่ม)

๔.๑๒ เอกสารแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๓ เล่ม

ผู้สมัครรายใดมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าในสำเนาเอกสารทุกฉบับ ยกเว้น ข้อ ๔.๒

๕. การประเมิน

จะดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมินประวัติและประสบการณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก คุณลักษณะและภาวะผู้นำ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่แนบท้ายประกาศนี้ ดังนี้

๕.๑ ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

๕.๒ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน)

๕.๓ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน)

๕.๔ คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๖. วิธีการและเงื่อนไขในการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจงพร้อมเอกสารประกอบ

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

/๖.๓ ในวันสมัคร..

๖.๓ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๖.๕ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ https://www.pb2.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ **ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

๘. การกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมินฯ และคะแนนการประเมิน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน คะแนนการประเมิน รายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

๙. การประเมิน วัน เวลา และสถานที่ประเมิน

๙.๑ จะดำเนินการประเมิน ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินประวัติและประสบการณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก

๙.๒ คุณลักษณะและภาวะผู้นำ สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วัน/เวลา	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. ประวัติและประสบการณ์ ๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ ๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	ห้องประชุมบุญล้อม สุขโข สพป.เพชรบุรี เขต ๒

/๑๐. ข้อปฏิบัติ...

๑๐. ข้อปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในวันสอบสัมภาษณ์

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องเตรียมความพร้อม และนำสิ่งที่ต้องเตรียมไปในวันสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก ไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (ฉบับจริง) ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและปรากฏชื่อตัว - ชื่อสกุล มีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน มาแสดงตน มิฉะนั้นจะมิได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

หากบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกสูญหาย ให้รีบแจ้งคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อขอใบอนุญาตเข้าสอบ ก่อนเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที

๑๐.๒ การแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม คือ สุภาพสตรีให้สวมเสื้อกระโปรง ชุดสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อเชิ้ต กางเกงขายาว ชุดสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมร้องเท้าหุ้มส้น

๑๐.๓ ห้ามนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์มือถือ นาฬิกาเชื่อมมือถือ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ โดยต้องเป็นคะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านประวัติและประสบการณ์ (๕.๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านประวัติและประสบการณ์ (๕.๑) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕.๒) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕.๒) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕.๓) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕.๓) เท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ https://www.pbi2.go.th

/๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง...

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง โดยไม่มีการขึ้นบัญชีและให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่วนราชการและสำนักงาน ก.ค.ศ. หน่วยงานละ ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง ทั้งนี้ การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

๑๔. ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือแจ้งสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครนั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ดำเนินการยกเลิกรายชื่อผู้นั้นในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และให้เรียกผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไปมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

๑๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้น หรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

๑๖. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา และตามข้อตกลงที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

/ในกรณีผู้ได้รับ...

ในกรณี ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ออกจากราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมสันต์ ลือกำลัง)
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔. ประเมินประวัติ ประสบการณ์	วันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ	
๖. ประเมินแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก	
๗. ประเมินคุณลักษณะและภาวะผู้นำโดยวิธีการสัมภาษณ์	**วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๙. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติ ประสบการณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก คุณลักษณะและภาวะผู้นำ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

.....

๑. ประวัติ ประสบการณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**คุณวุฒิการศึกษา** ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	**อายุราชการ** ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ได้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	**การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่** ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ	(๑๐) ๖ ๘	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครตามโครงสร้างของสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	**การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)** ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษารักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือ ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	๑๐	ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา
๔	**วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง** ๔.๑ ชำนาญการ ๔.๒ ชำนาญการพิเศษ ๔.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	**การรักษาวินัย**	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖
	๕.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๖	ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร
	๕.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๘	โดยการลงโทษทางวินัยไม่ยกว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน
	๕.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติ ประสบการณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก คุณลักษณะและภาวะผู้นำ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

.....

๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลบังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี โดยรายงานไม่เกินด้านละ ๑ ผลงาน ความยาวรวมกันทุกด้านไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า และรับรองสำเนาถูกต้อง โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยพิจารณา ดังนี้ ๑. ด้านการบริหารวิชาการความเป็นผู้นำทางวิชาการ (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๒. ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๓. ด้านการบริหารเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๔. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
		๕. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน)

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติ ประสบการณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก คุณลักษณะและภาวะผู้นำ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

.....

๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลบังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้ ๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยพิจารณา ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) ๒) พันธกิจ (๕ คะแนน) ๓) เป้าประสงค์ (๕ คะแนน) ๔) กลยุทธ์ (๕ คะแนน) ๕) แผนงานหรือโครงการ (๕ คะแนน) ๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยนหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาดังนี้ - สอดคล้อง เหมาะสม น้อย (๑๙ คะแนน) - สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง (๒๑ คะแนน) - สอดคล้อง เหมาะสม มาก (๒๓ คะแนน) - สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด (๒๕ คะแนน)

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติ ประสบการณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก คุณลักษณะและภาวะผู้นำ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

.....

๔. คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	**(๕๐)**	พิจารณาเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงที วาจา โดยพิจารณา ดังนี้ ๑. เจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๒. บุคลิกภาพ (๑๐ คะแนน) ๓. ปฏิภาณ ท่วงที วาจา (๑๐ คะแนน) ๔. ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ (๑๐ คะแนน) ๕. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต (๑๐ คะแนน)

ใบนำส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

.....

ชื่อ – นามสกุล.....**เลขที่ประจำตัวสอบ**.....
ตำแหน่ง.....
ช่วยราชการ (ถ้ามี).....
วัน/เดือน/ปี ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน (ชุด)	หมายเหตุ
๑	ประวัติ ประสบการณ์	จำนวน ๗ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม/สำเนา ๖ เล่ม)	
๒	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ	จำนวน ๗ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม/สำเนา ๖ เล่ม)	
๓	แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก	จำนวน ๓ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม/สำเนา ๒ เล่ม)	

(ลงชื่อ).....

(.....)