รายงานการประชุมข้าราชการและลูกจ้าง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ผู้มาประชุม จำนวน ๖๐ คน

๑. นายวีระ บัวผัน	ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๒. นางชุติกาญจน์ จันทร์สุริยา	รอง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๓. น.ส.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์	รอง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๔. นางชวัลลักษณ์ นครวงษ์	รอง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๕. นางวรนิษฐา บัวศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๖. นางณัฏฐิยา แก้วถาวร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางสุภัตรา ชะเอม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๘. น.ส.เกษร แก้วเจริญ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๙. นางอังคณา เลิศล้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
๑๐. นางประกาย แสนกล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๑. นายพงษ์โรจน์ เรืองศรี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ
๑๒. นางฉันทิสา พุ่มไสว	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ
๑๓. นายปรีชา รอดมี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๑๔. นายเอกลักษณ์ พุดเหียง	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๑๕. นางณิชรญา ใจเด็ด	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๑๖. น.ส.ชุติมา กอวชิรพันธ์	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๑๗. นางสาวอรพินท์ น้อยคำ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๑๘. น.ส.ณัฐกฤตา คชกฤษ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๑๙. น.ส.ณธรรศมน ฆังคัสสะ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๒๐. น.ส.กาญจนา สุขสำราญ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๒๑. น.ส.อมรรัตน์ คันชั่ง	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒
๒๒. นางบังอร นนทะวาสี	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๓. นายสุรชัย แสนกุณา	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๔. นายสาโรจน์ นุษพรรณ์	นักจัดการงานทั่วไป
๒๕. นางเพ็ญศรี ฉิมโหมด	นักประชาสัมพันธ์
๒๖. นางสุภาพร กลิ่นจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๗. น.ส.พรทิพย์ พงษ์เกตุกรณ์	นักวิชาการศึกษา
๒๘. น.ส.ศศิธร ตะกรุดทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นางนพภาภรณ์ ปุ้ยทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐. นางณัฏฐา สุขสา	นักจิตวิทยา
๓๑. น.ส.สนนิรัตน บุญงาม	นักวิชาการศึกษา
๓๒. น.ส. ศศิธร อ่วมกลับ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓๓. นางสาวทิพวรรณ ใจปราศรัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๔. นายอดุล อ่อนละมูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๕. จ.ท.ณทัทร์ สมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๖. นางกชพรรณ เบญจานุกร	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๗. นางวริศรา อารีรบ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๓๘. นางสาวอาภาพร สังข์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๙. น.ส.สมจิตร เชื้อชาติ	นักวิชการพัสดุ
๔๐. นางชุติกาญจน์ ส้มเทศ	นักทรัพยากรบุคคล
๔๑. จ.ส.อ.วิวัฒน์ ไตรยุทธชัย	นักทรัพยากรบุคคล
๔๒. นางนันทนา คชกฤษ	นักทรัพยากรบุคคล
๔๓. นายณภัทร คงเจริญวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล
๔๔. นายละออ บุญประเสริฐ	พนักงานธุรการ
๔๕. นางสาวสุชญา ชัยกิจ	พนักงานราชการ
๔๖. น.ส.ประกายพฤกษ์ ทรงฤทธิ์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๔๗. นายสมโพธิ สุวรรณรัตน์	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๔๘. น.ส.เบญจมาศ แก้วโกสุม	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๔๙. น.ส.วริศรา จันทร์ปลูก	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๐. นายภมร สุขมาก	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๑. นายทรงกรต เสียงกล่อม	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๒. น.ส.สรารัตน์ สุขสี	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๓. น.ส.บุญสิตา เข็มเมือง	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๔. น.ส.สืบชาติ ฤทธิ์บัว	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๕. น.ส.นาตยา สังข์เฉย	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๖. นายสันติ ยิ้มรอด	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๗. นายสมชาย อินโอภาส	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๘. นายรัตนกร คำขาวเหลือง	ผู้รับจ้างเหมาบริการ
๕๙. นายวิฑูรย์ คชกฤษ	ยาม
๖๐. นายพงษ์ศักดิ์ ชูเชิด	ยาม

<u>ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๗ คน</u>

๑. นายภูวดล หอมทวนลม	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ฯ (ลาพักผ่อน)
๒. น.ส.เบญจนาฎ หว่านผล	ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ (ลาพักผ่อน)
๓. น.ส.โสภารัตน์ คงนุ่ม	เจ้าพนักงานธุรการ (ไปราชการ)
๔. นางอรณิชา บุปผาชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลาพักผ่อน)
๕. นางนิรัชพร เทียนฟัก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลาพักผ่อน)
๖. จ.ส.อ.วิสิษฐ์ ปุศยเวช	เจ้าพนักงานธุรการ (ลาพักผ่อน)
๗. นายโชคอำนวย เทียนฟัก	พนักงานธุรการ (ลาพักผ่อน)

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> ๑๓.๓๐ น.

นายวีระ บัวผัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ดังต่อไปนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง แนะนำ ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒ คนใหม่

ชื่อนายวีระ บัวผัน ปัจจุบันอายุ ๔๘ ปี เหลืออายุราชการ ๑๓ ปี ถ้าไม่นับปี ๖๖ คงเหลืออีก ๑๒ ปี บ้านเกิดเป็นคนจังหวัดกำแพงเพชร อยู่อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ประวัติการศึกษาระดับประถมศึกษาที่โรงเรียนบ้านหนองหัวควาย หลังจากที่จบระดับประถมศึกษาแล้วได้เข้าไปศึกษาต่อที่โรงเรียนประจำจังหวัดเป็นระยะเวลา ๖ ปี และได้ศึกษาต่อระดับปริญญาตรี เอกการศึกษาปฐมวัย สาเหตุที่เรียนเป็นนักเรียนทุนคุรุทายาทรุ่นที่ ๘ และได้มีโอกาส เข้ารับราชการครูปี ๒๕๔๑ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ตำแหน่งข้าราชการครูอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๖,๓๖๐ บาท สอนปฐมวัยเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้เปลี่ยนจากไปสอนระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ ได้ ๑ ปี และกลับมาสอนปฐมวัยเหมือนเดิม ในปี ๒๕๔๔ ได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโทเอกบริหารการศึกษา ที่มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก และได้สอบเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนในปี ๒๕๔๙ จำนวน ๒ ปี ๖ เดือน และได้เริ่มดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนในเดือนกุมภาพันธ์ ปี ๒๕๕๒ โรงเรียนแรกอยู่ได้ ๓ ปี มีนักเรียนสูงสุด ๕๗ คน และย้ายไปโรงเรียนขนาดกลาง ซึ่งมีนักเรียนจำนวนร้อยกว่าคน ดำรงตำแหน่งอยู่ ๔ ปี ก็ได้ย้ายไปโรงเรียนที่ ๓ ดำรงตำแหน่งอยู่ ๔ ปี และได้มีโอกาสเข้าสอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและได้ไปดำรงตำแหน่งที่อำเภอฝางสพป.เชียงใหม่ เขต ๓ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งระยะทางห่างจากบ้านเกิดจำนวน ๕๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๗ ชั่วโมง ดำรงตำแหน่งอยู่ได้ ๘ เดือน ได้ย้ายลงมาที่ สพป.สุโขทัย เขต ๑ ห่างจากบ้านประมาณ ๑๑๐ กิโลเมตร อยู่ได้ ๑๑ เดือน ได้ย้ายมา สพป.นครปฐม ๑ อยู่ได้ ๑๓ เดือนและได้ย้ายไป สพป.กำแพงเพชร เขต ๒ ดำรงตำแหน่งอยู่ได้ ๑๑ เดือน ห่างจากบ้านประมาณ ๓๐ กิโลเมตร และได้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ห่างจากบ้าน ๕๐๓ กิโลเมตร จากประสบการณ์ที่ได้ทำงานมาหลายเขตพื้นที่ก็จะได้เห็นความแตกต่างในการทำงานของแต่ละเขตพื้นที่บางเขตมีวัฒนธรรมที่ดีอยู่แล้ว บางเขตยังทรงตัวซึ่งจะต้องค่อยพัฒนาเรื่อย ๆ ได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและจบในปี ๒๕๖๔ ในเรื่องของครอบครัวมีคู่สมรสเป็นข้าราชการครูในสังกัด สพป.กำแพงเพชร เขต ๑ มีบุตร ๒ คน เป็นชาย ๑ คน หญิง ๑ คน ส่วนตัวมีพี่น้อง ๓ คน เป็นพี่สาว ๑ คน ทำงานเปิดบริษัทอยู่ที่กรุงเทพฯและมีน้องชาย ๑ คน ทำอาชีพเกษตรกรรม สรุปประวัติของ ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒ คนใหม่

<u>ที่ประชุม</u> รับทราบ

๑.๒ เรื่อง ขอขอบคุณที่ให้การต้อนรับ

ขอขอบคุณข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจให้การต้อนรับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และรองผู้อำนวยการ ท่านใหม่ ทั้ง ๒ ท่าน เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันแรกที่มาถึงคือวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และได้ลงชื่อเข้าทำงานและกราบไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ โดยได้รับการต้อนรับจากรองผู้อำนวยการทั้งสองท่าน รวมทั้งผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย และที่ได้รับความประทับใจที่สุดคือเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยเฉพาะท่านประธานศูนย์เครือข่ายโรงเรียน ๑๘ ศูนย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้แทน

ผู้อำนวยการโรงเรียนขอขอบคุณที่ได้มาให้การต้อนรับ และขอชื่นชมผู้ที่มาส่งจากกำแพงเพชร นครปฐม สุโขทัย และเพื่อนพี่น้องชาวพิษณุโลก สระบุรี ที่ได้เดินทางมาส่ง และขอขอบคุณที่ได้จัดเตรียมซุ่มอาหารต่าง ๆ มีไว้ต้อนรับคณะที่เดินทางมาส่ง และสิ่งที่ประทับใจอีกอย่างหนึ่งคือรอยยิ้มของทุกท่าน การยกมือไหว้ทักทายแสดงถึงความเป็นกัลยานิมิตรที่ดี ทำให้เกิดความประทับใจสูงสุดแก่ผู้ที่ได้เดินทางมาส่งและถ้ามีโอกาสหวังว่าคงได้ตอบแทนที่ได้ให้การต้อนรับในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่อง แนะนำ รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ คนใหม่

ด้วยมีรองผู้อำนวยการมาดำรงตำแหน่ง ใน สพป.เพชรบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ท่านคือ นางชวัลลักษณ์ นครวงษ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ภูมิลำเนาอยู่จังหวัดอุบลราชธานี อดีตเคยปฏิบัติงานอยู่ในสังกัด สพป.ยโสธร เขต ๑ รับราชการครั้งแรกมาจากตำแหน่ง ก.พ. ที่สำนักงานประถมศึกษาอำเภอดอนตาล ปี ๒๕๓๘ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ และได้มาเปลี่ยนเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุเมื่อปี ๒๕๔๖ จากสำนักงานประถมศึกษาเปลี่ยนเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้ย้ายไปอยู่โรงเรียนขนาดใหญ่ประจำอำเภอทำงานด้านพัสดุ จากนั้นปี ๒๕๕๒ ได้เปลี่ยนตำแหน่งไปเป็นข้าราชการครูอยู่ ๔ ปี และได้สอบตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบรรจุปี ๒๕๕๘ ประสบการณ์ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๘ ปี จึงได้สอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในการนี้ขอขอบคุณประธานศูนย์เครือข่ายโรงเรียน ผู้บริหารโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ทุกท่านที่ได้ให้การต้อนรับด้วยความอบอุ่นและเป็นกันเอง เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม๒๕๖๖ ในส่วนกลุ่มงานที่รับผิดชอบได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลกลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีความยินดีที่จะให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการศึกษาให้เป็นไปตามทิศทางของ สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ตามที่ได้มีการประชุมข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ซึ่งมีจำนวน ๘ หน้า ๑๐ เรื่อง

ความเห็นและมติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การมอบนโยบายทางการศึกษาของ รัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ , สพฐ.และ สพป.เพชรบุรี เขต ๒

การเป็นผู้บริหารต้องมีความคิดริเริ่มที่จะต้องกล้าทำ กล้าตัดสินใจและกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้สิ่งต่าง ๆ ดีขึ้น แต่จะต้องมีข้อมูลที่ชัดเจน การเป็นผู้นำจะทำอะไรสำเร็จต้องอยู่ที่ทีมงานผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนผู้ร่วมงาน ซึ่งจะต้องมีเครือข่ายร่วมสร้างและช่วยเหลือกันถึงจะนำพาบุคลากร

ไปสู่จุดหมายได้ ยกตัวอย่างเช่นหัวใจ ๑ ดวง แบ่งออกเป็น ๔ ห้อง **ห้องที่ ๑** ขอให้เชื่อมั่นและเชื่อใจในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด สพป. เพชรบุรี เขต ๒ **ห้องที่ ๒** ขอให้เกียรติ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ **ห้องที่ ๓** การให้ความรัก สำนักงานเขตพื้นที่จะสร้างขึ้นมาเอง **ห้องที่ ๔** ความศรัทธา ถ้าสำนักงานเขตพื้นที่ทำงานดี ร.ร.ก็จะเกิดความศรัทธา ขอให้พยายามคิดเชิงบวกเพราะจะทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อผู้ที่ได้รู้จัก และขอให้ทุกคนดูแลสุขภาพของตนเอง ตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี เพราะจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานของเรา ในส่วนของนโยบายของรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ คือ เรียนดีมีความสุข หรือโรงเรียนแห่งความสุข และอีกนโยบายหนึ่งคือ จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน ซึ่งใช้ในการขับเคลื่อนการศึกษา และในส่วนของ สพฐ. กำหนดชัดเจนในเรื่องของวิสัยทัศน์คือองค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข องค์กรคุณภาพจะเน้นเรื่องความเก่งสร้างคนดีมีความสุข ของเขตพื้นที่จะเป็นนโยบายจากของเดิมที่มีอยู่แล้ว แต่อยากได้จากผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่ง ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒ จะนำนโยบายของเขตพื้นที่ไปแจ้งให้ทราบในวันประชุมพบปะเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งคาดว่าจะได้จะได้ประชุมประมาณปลายเดือนพฤศจิกายน และรูปแบบในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ก็จะล้อจากนโยบายของ สพฐ. และในเรื่องของวิสัยทัศน์ต้องดูนโยบายและจุดเน้น ซึ่งท่านเลขาได้มอบนโยบายมา ๑๐ เรื่อง ซึ่งเขตพื้นที่จะดำเนินการตามนโยบายนี้ ซึ่งต้องอาศัยทีมงานช่วยกันคิดโมเดลที่จะมาขับเคลื่อนในส่วนของกลยุทธ์ คือ ๑.ด้านความปลอดภัย ๒.สร้างโอกาสและความเสมอภาคเท่าเทียมในการจัดการศึกษา ๓. คุณภาพ ๔.ประสิทธิภาพ ซึ่งโรงเรียนสามารถทำแผนหรือทำ MOU กับข้าราชการครูก่อนได้ ส่วนรายละเอียดในการประเมินผู้อำนวยการเขตพื้นที่ จะได้นำเรียนในที่ประชุมอีกครั้ง ส่วนท่านใดที่จะทำประเด็นท้าทายให้ดำเนินการได้ทันที โดยเขตพื้นที่จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๘ – ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีตัวแทนผู้บริหารเข้าร่วมจัดทำในครั้งนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วจะได้นำมาขับเคลื่อนคุณภาพทางการศึกษาให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น ขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาสำรวจตนเองว่ามีสิ่งนี้แล้วหรือยัง ข้อที่ ๑.ผู้บริหารควรรู้งาน คือก่อนที่จะรู้งานควรรู้บทบาทของตนเองและรู้หน้าที่ของตนเอง ข้อที่ ๒. ผู้บริหารควรรู้เรื่องคน คือต้องรู้บทบาทและนิสัยของแต่บุคคลในสถานศึกษา ข้อที่ ๓ รู้ข้อมูลรู้บริบทของสถานศึกษา ข้อที่ ๔ ต้องรอบรู้เทคโนโลยีและนำมาใช้ประโยชน์ให้เกิดประโยชน์ได้มากที่สุด ฝากผู้บริหารสถานศึกษาได้นำไปใช้บริหารจัดการในสถานศึกษาให้เข้ากับนโยบายเรียนดีมีความสุข

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เป็นการกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

การปฏิบัติหน้าที่ ขอให้รู้บทบาท และหน้าที่ ของตนเอง

การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

การใช้งบประมาณ ขอให้ใช้อย่างคุ้มค่า ประหยัด และประโยชน์สูงสุด

การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์

การประชาสัมพันธ์

การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

การทำงานในหน้าที่รับผิดชอบ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ

การไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม **เวลา ๑๖.๓๐ น.**