รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

☑ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
☑ งบประมาณจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
☑ งบประมาณที่ได้รับ ๓๐๐,๐๗๕ บาท

****

โครงการ	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
สนองกลยุทธ์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

.....

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ตลอดจนมีทัศนคติ แนวคิดและศักยภาพในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานเป็นทีม สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จำนวน ๑๒๖ คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทัศนคติและแนวคิดในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๓. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมกาญจนบุรี เขต ๑ ณ โรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ที่	กิจกรรม (รายการที่กำหนดในโครงการ	งบประมาณ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	กิจกรรมที่ ๑ - การประชุมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	๓๐๐,๐๗๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒ -แบ่งกลุ่มนำเสนอข้อเสนอแนะแนวคิดในการพัฒนางานทั้ง ๔ ด้านของสถานศึกษา	๒๑ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔๖,๙๑๕	๕๓,๑๖๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ - การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด สพป. เพชรบุรี เขต ๒ ณ โรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๑		นำคณะผู้บริหารสถานศึกษาเข้ารับการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ณ โรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี ซึ่งเป็นโรงเรียนต้นแบบด้านงานประกันคุณภาพ และพื้นที่นวัตกรรมมาตฐานสากล			
	รวมเงิน	๓๐๐,๐๗๕			๒๔๖,๙๑๕	๕๓,๑๖๐

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๔.๑ วัตถุประสงค์

☑ ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ .....

.....

.....

๔.๒ การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
- ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของผู้บริหารสถานศึกษาเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจกเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่ดีสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ทำให้ผู้บริหารสถานศึกษานำความรู้ไปใช้ในการบริหารส่งผลให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นอย่างยิ่ง - ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒, ทีมบริหารการศึกษาและคณะทำงาน จำนวน ๑๒๒ คน	- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทีมบริหารและคณะทำงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีความรู้ความสามารถ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทัศนคติและแนวคิดในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ส่งผลให้การจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นอย่างยิ่ง	- เป็นไปตามเป้าหมาย

กรณีดำเนินการไม่ครบกิจกรรมที่กำหนด เพราะ .....

๔.๓ การบูรณาการกับโครงการอื่น

☐ มีการบูรณาการกับโครงการ .....

☐ สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน ..... บาท

☑ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

๔.๔ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ทักษะ ตลอดจนทัศนคติ แนวคิดและศักยภาพในการบริหารสถานศึกษา	- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ทักษะ ตลอดจนทัศนคติ แนวคิดและศักยภาพในการบริหารสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐
- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทีมบริหารและคณะทำงาน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีภารกิจราชการด่วนที่ต้องปฏิบัติ เนื่องจากเป็นช่วงสิ้นปีงบประมาณ และด้วยเป็นการแพร่ระบาดของโรคไข้หวัดใหญ่สายพันธ์ใหม่

๖. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

วางแผนการดำเนินงานตามโครงการไว้ในทันต่องบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรอย่างเร่งด่วน โดยการดำเนินการสำรวจความพร้อมและภารกิจงานที่ต้องดำเนินงานในช่วงที่ดำเนินโครงการ

๗. ภาพกิจกรรม (ถ้ามี)


















โรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี
ยินดีต้อนรับ
คณะผู้บริหาร
ด้วยความยินดียิ่ง













ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางฉันทิสา พุ่มไสว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา