รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

☐ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
☒ งบประมาณจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
☐ งบประมาณที่ได้รับ ๕๓,๔๒๐ บาท

****

โครงการ	ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖
สนองกลยุทธ์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒	ส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖

.....

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติต้นตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ

๓. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมการประสานงานผู้ร่วมโครงการ ดำเนินการจัดทำ VTR ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

ที่	กิจกรรม (รายการที่กำหนดในโครงการ)	งบประมาณ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑.	ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ	๕๓,๔๒๐	- ประชุมเตรียมการจัดงานการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติร่วมกับประธานศูนย์เครือข่ายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน - จัดทำกำหนดการจัดงานทำหนังสือเชิญผู้บริหาร ข้าราชการครู และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๖ และผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทุกท่านร่วมงานเพื่อแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เกษียณฯ	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	๔๖,๘๒๐	๖,๖๐๐
	รวมเงิน	๕๓,๔๒๐			๔๖,๘๒๐	๖,๖๐๐

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๔.๑ วัตถุประสงค์

☒ ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ

.....

.....

๔.๒ การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๕๐๐ คน	- ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้	- เป็นไปตามเป้าหมาย

กรณีดำเนินการไม่ครบกิจกรรมที่กำหนด เพราะ

.....

๔.๓ การบูรณาการกับโครงการอื่น

☐ มีการบูรณาการกับโครงการ

.....

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน ..... บาท

☐ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

๔.๔ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่เข้าร่วมงานโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่เข้าร่วมงานโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐

๕. ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการต้องดำเนินการในเดือนกันยายน ซึ่งเป็นเดือนสุดท้ายสิ้นปีของปีงบประมาณ และใกล้การปิดภาคเรียนของสถานศึกษา ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินที่หลากหลายทำให้ทับซ้อน

๖. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

กำหนดวันที่การดำเนินโครงการที่แน่นอน และแจ้งกำหนดการดำเนินโครงการล่วงหน้า

ข้อเสนอแนะ

สพฐ. ควรดำเนินการจัดส่งเกียรติบัตรให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาก่อนล่วงหน้า หรือประมาณเดือนสิงหาคม

๗. ภาพกิจกรรม (ถ้ามี)

































ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวฉันทิสา พุ่มไสว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา