# รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

☐ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
☒ งบประมาณจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
☐ งบประมาณที่ได้รับ ๑๙,๐๐๐ บาท

**********

| | |
|---|---|
| โครงการ | เทิดบูชาครู ครั้งที่ ๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| สนองกลยุทธ์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ | ส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา |
| ลักษณะโครงการ | โครงการต่อเนื่อง |
| ผู้รับผิดชอบโครงการ | กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ระยะเวลาดำเนินการ | เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ |

.....

**๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑.๑ เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติต้นตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

**๒. เป้าหมาย**

๒.๑ เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ

**๓. ผลการดำเนินงาน**

กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมการประสานงานผู้ร่วมโครงการ ดำเนินการจัดทำ VTR ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

| ที่ | กิจกรรม (รายการที่กำหนดในโครงการ) | งบประมาณ | รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม | วันเดือนปีที่ดำเนินการ | เบิกจ่าย (บาท) | คงเหลือ (บาท) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑. | ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ | ๕๓,๔๐๐ | - ประชุมเตรียมการจัดงานการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติร่วมกับประธานศูนย์เครือข่ายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน<br>- จัดทำกำหนดการจัดงานทำหนังสือเชิญผู้บริหาร ข้าราชการครู และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๖ และผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทุกท่านร่วมงานเพื่อแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เกษียณฯ | ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ | ๔๖,๘๒๐ | ๑,๙๘๐ |
| | รวมเงิน | ๕๓,๔๐๐ | | | ๔๖,๘๒๐ | ๑,๙๘๐ |

**๔. สรุปผลการดำเนินงาน**

๔.๑ วัตถุประสงค์

☒ ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ

.....

.....

๔.๒ การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

| เป้าหมายของโครงการ | ผลการดำเนินงาน | สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย |
|---|---|---|
| - ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน<br>- ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๕๐๐ คน | - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ | - เป็นไปตามเป้าหมาย |

กรณีดำเนินการไม่ครบกิจกรรมที่กำหนด เพราะ

.....

๔.๓ การบูรณาการกับโครงการอื่น

☐ มีการบูรณาการกับโครงการ

.....

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน ..... บาท

☐ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

๔.๔ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| - ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง<br>- ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่เข้าร่วมงานโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | - ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง ร้อยละ ๑๐๐<br>- ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ที่เข้าร่วมงานโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐ |

**๕. ปัญหาและอุปสรรค**

การดำเนินโครงการต้องดำเนินการในเดือนกันยายน ซึ่งเป็นเดือนสุดท้ายสิ้นปีของปีงบประมาณ และใกล้การปิดภาคเรียนของสถานศึกษา ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินที่หลากหลายทำให้ทับซ้อน

**๖. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ**

กำหนดวันที่การดำเนินโครงการที่แน่นอน และแจ้งกำหนดการดำเนินโครงการล่วงหน้า

ข้อเสนอแนะ

สพฐ. ควรดำเนินการจัดส่งเกียรติบัตรให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาก่อนล่วงหน้า หรือประมาณเดือนสิงหาคม

**๗. ภาพกิจกรรม** (ถ้ามี)













เพชรบุรี เขต ๒



















