ITA – o28

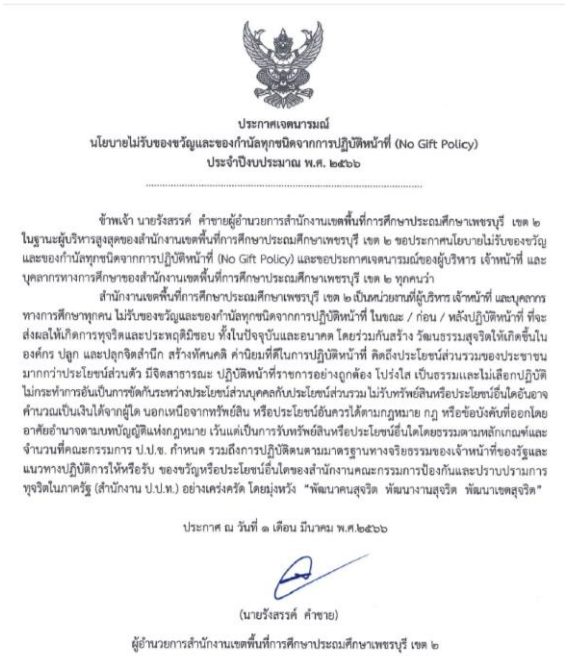
สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สพป.เพชรบุรี เขต ๒	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ โดย นายรังสรรค์ คำชาย ผอ.สพป.เพชรบุรี เขต ๒ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายรังสรรค์ คำชาย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ทุกคนว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูก และปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งหวัง "พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต"

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายรังสรรค์ คำชาย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สพป.เพชรบุรี เขต ๒	ทุกวันจันทร์	เคารพธงชาติ ปฏิญญาเขตพื้นที่สุจริต แจ้งข่าวสารรชการ	เคารพธงชาติ และกล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต ณ บริเวณหน้าเสาธงสำนักงาน   

๒	สพป.เพชรบุรี เขต ๒	เม.ย.-มิ.ย.66	การประชุม “ร่วมสร้างมาตรฐานงานเขตสุจริต”	การจัดการประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวชี้วัดคุณธรรมความโปร่งใส

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2566

(/) งบประมาณจาก สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(/) งบประมาณที่ได้รับ 40,000 บาท

งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
40,000	40,000

****

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.เพชรบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2566

เกณฑ์มาตรฐาน สพป.เพชรบุรี เขต 2 ข้อที่ 4 เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษา ทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีกระทำผิดวินัยลดลงในรอบปีที่ผ่านมา

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม - กันยายน 2566

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ให้มีให้ศันคติและพฤติกรรมที่เกี่ยวกับดัชนีคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

1.2 เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2566 มีภาพลักษณ์ที่ดีในการบริหารแก่หน่วยงานในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการ เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการให้บริการที่ดี

1.3 เพื่อจัดทำ/สร้างคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบสู่ความเป็นเขตสุจริต

1.4 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 มีผลการประเมินดัชนีด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับ AA

2. เป้าหมาย

2.1 เชิงปริมาณ 2.1.1 บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต 2 จำนวน 50 คน
2.1.2 ผู้อำนวยการและบุคลากรของโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 จำนวน 121 โรงเรียน

2.2 เชิงคุณภาพ 2.2.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวชี้วัดคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและมีให้ศันคติที่ดีต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ทับซ้อน

2.2.2 ผู้อำนวยการโรงเรียนและบุคลากรของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจและได้รับการบริการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ที่มีต่อโรงเรียน

3. ผลการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม (รายการที่กำหนดในโครงการ	งบประมาณ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
1.	กิจกรรมที่ 1 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy / ประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	1.การแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะบำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ 2. เพื่อกำหนดนโยบายในการพัฒนา สพป.เพชรบุรี เขต 2 ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานในภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1 มี.ค.66	0	0
2.	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์จัดทำเอกสาร “ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 จำนวน 43 ข้อ”	19,000	การจัดซื้อจัดจ้าง	เม.ย.-มิ.ย.66	19,000	0
3.	กิจกรรมที่ 3 “ปริญญ์นิทัศน์” 2.1 ป้ายไวนิล ประชาสัมพันธ์ 2.2 ป้ายพลาสวูด 2.3 ฟิวเจอร์บอร์ด คิดสติกเกอร์	2,200 6,500 1,000	การจัดซื้อจัดจ้าง	เม.ย.-มิ.ย.66	9,700	0

ที่	กิจกรรม (รายการที่กำหนดในโครงการ)	งบประมาณ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
4.	กิจกรรมที่ 4 การประชุม "ร่วมสร้างมาตรฐานงานเขตสุจริต" 3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,500	การจัดการประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับดัชนีชี้วัดคุณธรรมความโปร่งใส	เม.ย.-มิ.ย.66	1,500	0
5.	กิจกรรมที่ 5 นิเทศ ติดตาม สร้างความเข้าใจ "ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT(1)" และ"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT(1)" 4.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 4.2 ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง	2,400 2,600	การนิเทศ ติดตาม สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความสุจริต และความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม	เม.ย.-มิ.ย.66	5,000	0
6.	กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ร่วมสร้างความเข้มแข็ง มุ่งสู่ความสำเร็จ" 5.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5.2 ค่าอาหารกลางวัน	1,800 3,000	การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ"ร่วมสร้างความเข้มแข็ง มุ่งสู่ความสำเร็จ"	เม.ย.-มิ.ย.66	4,800	0
	รวมเงิน	40,000			40,000	0

4. สรุปผลการดำเนินงาน

4.1 วัตถุประสงค์

(/) ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

( ) ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

4.2 การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
1. บุคลากรของ สพป. เพชรบุรี เขต 2 จำนวน 50 คน 2. ผู้ดำนวยการ และบุคลากรของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 121 โรงเรียน	1. บุคลากร สพป.เพชรบุรี เขต 2 มีการบริหารและจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยความโปร่งใส มีแนวทางการดำเนินงานด้านสุจริต ที่เป็นลักษณ์ของสำนักงาน 2. ผู้ดำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบของโรงเรียน และบุคลากรของ สพป.เพชรบุรี เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดผลในการปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ 3.บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ	เป็นไปตามเป้าหมาย

กรณีดำเนินการไม่ครบกิจกรรมที่กำหนด เพราะ .....

4.3 การบูรณาการกับโครงการอื่น

( ) มีการบูรณาการกับโครงการ .....

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน ..... บาท

(/) ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

4.4 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีความรับของขวัญทุกกรณี	ร้อยละ 100 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบและไม่รับของขวัญทุกกรณี
ร้อยละของบุคลากรในและบุคลากรภายนอกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความรู้ ความเข้าใจสามารถประเมิน ฯ ได้ถูกต้อง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในและบุคลากรภายนอกของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความรู้ความเข้าใจ สามารถประเมิน ฯ ได้ถูกต้อง

5. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

6. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายสาโรจน์ นุษพรรณ์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายวีระ บัวผัน)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์