สพป. 675
เลขที่รับ
วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๙
เวลา

634
27 เม.ย. 2569
13.20

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกูล ศรีสมบัติ)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย

"เรียนดี มีคุณธรรม"

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙)

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่งดังกล่าว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ และบริหารจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ตำแหน่งที่ใช้ในการคัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

๔. ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี อาจนำตำแหน่งว่างมาใช้ในการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ได้ไม่เกินร้อยละ ๖๐ เว้นแต่มีตำแหน่งว่างหนึ่งตำแหน่งให้พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๕. ตำแหน่งที่นำมาคัดเลือกต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในชื่อตำแหน่งเดียวกันที่ขึ้นบัญชีของส่วนราชการต้นสังกัด หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง



๖. ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๖.๑ ปัจจุบันต้องเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างปฏิบัติงานในรูปแบบพนักงานจ้างเหมาบริการตามสัญญาจ้างระหว่างบุคคลธรรมดากับหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือครูอัตราจ้าง จากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หลักที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี สำหรับครูอัตราจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนเป็นหลัก ซึ่งมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ด้วย สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งมอบหมายดังกล่าว มานับได้ ทั้งนี้ การนับระยะเวลานับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ซึ่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ โดยสามารถนับระยะเวลาตามสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้างก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

*เงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของหน่วยงานการศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

๖.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๖.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไป ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

สำหรับตำแหน่งที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในวันสมัครใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าวต้องไม่หมดอายุ

ทั้งนี้ ประกาศนียบัตร ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๖.๔ มีประสบการณ์ในตำแหน่งประเภททั่วไปในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันที่รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามปี โดยต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๗. ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวและหน่วยงานการศึกษาเดียวของแต่ละส่วนราชการ และกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน ให้สมัครได้เพียง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แห่งใดแห่งหนึ่งเท่านั้น

หากปรากฏว่า สมัครคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง หรือเกินกว่าหนึ่งหน่วยงานการศึกษา ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการเข้ารับการคัดเลือก

๘. การคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยให้ทดสอบภาค ก และ ภาค ข ก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นผู้ผ่านเกณฑ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค ต่อไปได้

๙. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

๑๐. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้สมัครดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานตามรูปแบบและวิธีการ และค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลังสามปีติดต่อกัน ตามแบบที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

๑๐.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งรับรองเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร สำหรับสำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง และรายงานการปฏิบัติงานที่แสดงว่ามีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่หลักที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ให้ผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาปัจจุบันเป็นผู้รับรอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารที่ผู้สมัครนำมายื่นสมัครไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมในภายหลังวันรับสมัครวันสุดท้ายและจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการคัดเลือกสำหรับหน่วยงานการศึกษาในสังกัด

๑๒. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ กำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก

สำหรับหน่วยงานการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กำหนดวัน เวลา ภายในกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๒.๒ กำหนดวิธีการคัดเลือกให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และกำหนดรูปแบบในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๓ กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๔ บริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก ภาค ข และกำหนดตัวชี้วัดแบบประเมินในการประเมิน ภาค ค ตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

สำหรับการบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาหรือหลาย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาร่วมกันดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข เพื่อใช้ในการคัดเลือกได้

๑๒.๕ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

๑๒.๕.๑ ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับและปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๑๒.๕.๒ จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๕.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๑๒.๕.๔ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑๒.๕.๕ รูปแบบและวิธีการรับสมัครคัดเลือก และค่าธรรมเนียมการสมัคร

๑๒.๕.๖ วัน เวลา และสถานที่ในการทดสอบ ภาค ก และ ภาค ข รวมทั้งเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก



๑๒.๕.๗ หลักสูตรการคัดเลือก องค์ประกอบและตัวชี้วัด การประเมิน ภาค ค เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๕.๘ เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง แล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ หากตรวจสอบพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือกเป็นเท็จ ผู้สมัครจะต้องถูกดำเนินการทางอาญา

๑๒.๕.๙ เงื่อนไขอื่นที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ทั้งนี้ ให้ประชาสัมพันธ์ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย และหรือประกาศในเว็บไซต์

๑๒.๖ รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือด้วยวิธีการสมัครอื่นตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๑๒.๗ กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณวุฒิของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๒.๘ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและประกาศในเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันคัดเลือก

๑๒.๙ ดำเนินการจัดทดสอบ ภาค ก และ ภาค ข

๑๒.๑๐ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ภาค ก และ ภาค ข ซึ่งได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้มีสิทธิสอบภาค ค โดยเรียงตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑๒.๑๑ ดำเนินการทดสอบ ภาค ค

๑๒.๑๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒.๑๓ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๓. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวตามลำดับที่ตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงานการศึกษาให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร และไม่มีการขึ้นบัญชี โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง และให้แจ้งรายละเอียดต่อไปนี้

๑๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๑๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๑๓.๓ ลำดับที่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.ค.ศ.

๑๓.๔ รายชื่อและที่ตั้งหน่วยงานการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยให้ได้รับเงินเดือนและปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศรับสมัคร ตามลำดับที่ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปยังส่วนราชการต้นสังกัด และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕. ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี จึงจะมีสิทธิ์ขอย้าย หรือขอโอน หรือขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๑๗. หากดำเนินการคัดเลือกแล้วไม่ได้บุคคลหรือได้แต่ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่นำมาคัดเลือก ให้นำตำแหน่งว่างดังกล่าวไปใช้ในการรับย้าย รับโอน หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามความเหมาะสม

๑๘. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่า ในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๑๙. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

หากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา หรือวินิจฉัย



หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

(แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ กำหนดให้ทดสอบและประเมิน รวม ๓ ภาค ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการคิดวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและวิเคราะห์เชิงปริมาณ และตลอดจนประเมินความเพียงพอของข้อมูล รวมทั้ง ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่งและที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนั้น ๆ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด หรือหลายวิธีร่วมด้วยได้ตามความเหมาะสม (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณ
๔. เจตคติและอุดมการณ์
๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์

สำนักงาน ก.ค.ศ.