ตัวชี้วัดย่อย ๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายการหรือกิจรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑.การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๙
๒.การบริหารอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้าง สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒	ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๘
๓. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. (ว.๖)	เมษายน ๖๙ – กรกฎาคม ๖๙
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู,ศึกษานิเทศก์และผู้บริหารสถานศึกษา	มกราคม ๖๙ – กันยายน ๖๙
๕. การประชุมเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	มกราคม ๖๙ – ๓๐ กันยายน ๖๙
๖. พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๙	มิถุนายน ๖๙ – กรกฎาคม ๖๙
๗. การพัฒนาสมรรถนะและประเมินมาตรฐานวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จัดทำโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยกรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙ – มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙ – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙	
๒. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและลูกจ้างสังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒	๐				ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙	ใช้งบดำเนินงาน
๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๐		ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙ - พ.ค. ๖๙	ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙ ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙	ใช้งบดำเนินงาน
๔. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. (ว.๖)	๐			เม.ย. ๖๙ – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ใช้งบดำเนินงานและจากค่าธรรมการสมัครสอบ
๕. การประชุมเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๐		ม.ค. ๖๙ – มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙ – มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙	ใช้งบดำเนินงาน
๖. พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๙	๘,๑๑๐			มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ใช่งบดำเนินงาน
๗. การพัฒนาสมรรถนะและประเมินมาตรฐานวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕,๙๖๐	ต.ค. ๖๘ – ธ.ค. ๖๘			ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙	

แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป : M๑

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาตามเกณฑ์ PA สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ การพัฒนาคุณภาพครูและการยกระดับคุณภาพชีวิตของครู

สนองนโยบาย สพฐ. : ๑๐. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

ข้อ ๑๐.๑ พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ์

จุดเน้น สพป. : จุดเน้นการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ข้อ ๑๐. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่ทันสมัย

ข้อ ๑๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ผู้รับผิดชอบ นางสาวปัทมา เชี่ยงจ๊ง

โทรศัพท์ ๐๙๖ ๘๙๕๔๙๔๕ **E-mail :** pattl๒๘๐๘๒๘@gmail.com

ลักษณะโครงการ ☑ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ : M๒

๑. ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (๖ ด้าน) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทย ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา มุ่งยกระดับคุณภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และพัฒนาระบบการศึกษาให้ผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับโครงการ คือ โครงการนี้เน้นพัฒนาผู้บริหารให้มีสมรรถนะสูงขึ้นตามเกณฑ์ PA การสร้างนวัตกรรมในสถานศึกษาช่วยยกระดับคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)

โครงการนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มุ่งพัฒนาศักยภาพคนไทย ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ ผ่านการสร้างนวัตกรรมการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ด้านคน ด้านคุณภาพชีวิต และด้านการบริหารภาครัฐอย่างครบถ้วน

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (๒๓ ประเด็น) (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทประเด็น : ประเด็นที่ ๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๒) สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

โครงการนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มุ่งพัฒนาศักยภาพคนไทย ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ ผ่านการสร้างนวัตกรรมการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ด้านคน ด้านคุณภาพชีวิต และด้านการบริหารภาครัฐอย่างครบถ้วน

๓) แผนย่อยของแผนแม่บท

(๑) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๒) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔) ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย :

โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาตามเกณฑ์ PA สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาสอดคล้องกับแผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยช่วยยกระดับระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมนวัตกรรมภาครัฐและ สอดคล้องกับแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยพัฒนาผู้บริหารให้มีสมรรถนะผู้นำสมัยใหม่ มีทักษะดิจิทัล มีความเป็นมืออาชีพ และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ: : M๓

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (PA) ของผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกลไกหลักที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ การสร้างระบบบริหารที่โปร่งใส การพัฒนาครู รวมถึงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียนและองค์กรอย่างไรก็ตาม หลายสถานศึกษายังขาดกระบวนการหรือต้นแบบในการพัฒนานวัตกรรมที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด PA อย่างเป็นระบบ โครงการนี้จึงจัดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ PA และสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา สามารถออกแบบพัฒนา และนำเสนอนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การบริหารสถานศึกษาได้จริง รวมถึงมีผลงานเชิงประจักษ์สำหรับประกอบการประเมิน PA ในรอบปีงบประมาณ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ PA ของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงระบบ การวิเคราะห์ปัญหา และการออกแบบนวัตกรรมการบริหาร
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของสถานศึกษา
๔. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษาตามมาตรฐานการศึกษา
๕. เพื่อให้มีผลงานนวัตกรรมเชิงประจักษ์ใช้ประกอบการประเมิน PA

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต (Output)

๓.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จำนวน ๑๐๒ คน

๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จำนวน ๗ คน

๓.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๓.๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ PA อย่างถูกต้อง

๓.๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา สามารถออกแบบและพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาได้

๓.๒.๓ สถานศึกษามีรูปแบบการบริหารงานที่พัฒนาขึ้นอย่างเป็นระบบ

๓.๒.๔ เกิดนวัตกรรมที่นำไปใช้จริงและส่งผลต่อการจัดการศึกษา

๓.๒.๕ ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมิน PA และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

ช่วยยกระดับระบบบริหารจัดการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมนวัตกรรมภาครัฐและพัฒนาผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะผู้นำสมัยใหม่ มีทักษะดิจิทัล มีความเป็นมืออาชีพ และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๓.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ

(๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ PA เพิ่มขึ้น

(๒) ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ พัฒนานวัตกรรมการบริหารได้สำเร็จ

(๓) นวัตกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ถูกนำไปใช้จริงในสถานศึกษา

(๔) มีรายงานผลและหลักฐานประกอบ PA ของผู้บริหารครบถ้วน

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษามีนวัตกรรมในการบริหารสถานศึกษาทำให้การพัฒนาสถานศึกษาสอดคล้องกับบริบท ความต้องการของสถานศึกษาครู นักเรียนและชุมชนได้รับประโยชน์จากการใช้นวัตกรรมในการบริหาร

๓.๕ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ทุกคน

๔. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๕. พื้นที่การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ส่วนที่ ๔ แนวทางการดำเนินการ (แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม) : M๔

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาตามเกณฑ์ PA สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา				←	—	→						
กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานของผู้บริหารสถานศึกษาตามปฏิทิน												← →

ส่วนที่ ๕ งบประมาณ : M๕

๑. งบประมาณที่ดำเนินการ จำนวนเงิน ๒๕,๘๒๐บาท

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๒,๔๖๐	.....	.....	๓,๓๖๐

๓. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาตามเกณฑ์ PA สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๙ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ)	ม.ค.๖๙		๖,๕๔๐		๖,๕๔๐
- ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๙ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ)			๘,๗๒๐		๘,๗๒๐
- ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน x ๑,๒๐๐ x ๖ ชั่วโมง)		๗,๒๐๐			๗,๒๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๑		**๗,๒๐๐**	**๑๕,๒๖๐**		**๒๒,๔๖๐**

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน **๒.๑** ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) **ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทก์** - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ) **๒.๓** ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ)	ก.ย.๖๙		 ๗๒๐ ๙๖๐ ๗๒๐ ๙๖๐		 ๗๒๐ ๙๖๐ ๗๒๐ ๙๖๐
รวมกิจกรรมที่ ๒		**-**	**๓,๓๖๐**	**-**	**๓,๓๖๐**
รวมทั้งหมด		**๗,๒๐๐**	**๑๘,๖๒๐**		**๒๕,๘๒๐**

ส่วนที่ ๖ ผลการดำเนินงาน **: M๖**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษามีข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) มีนวัตกรรมและการนำยบายสู่การปฏิบัติ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	สังเกต สัมภาษณ์ แบบสอบถาม
เชิงคุณภาพผู้บริหารสถานศึกษามีมีสมรรถนะผู้นำสมัยใหม่ มีทักษะดิจิทัล มีความเป็นมืออาชีพ และมีวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	สังเกต สัมภาษณ์ แบบประเมิน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปัทมา เชี่ยงจ๊ง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางประกาย แสนกล้า)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชวัลลักษณ์ นครวงษ์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทรงศักดิ์ กวานปรัชชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป : M๒

ชื่อโครงการ พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำ ๒๕๖๘ สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒

แผนงาน ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประเด็นที่ ๕ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ สพป.เพชรบุรี เขต ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

สนองนโยบาย สพฐ. และ จุดเน้น สพป. ประเด็นที่ ๑๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางประกาย แสนกล้า

โทรศัพท์ : **E-mail :**

ลักษณะโครงการ ☑ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (๖ ด้าน) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ด้าน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการ โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำ ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักพรรดิมาลา ประจำ ๒๕๖๘ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จากการดำเนินโครงการดังกล่าว มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยการพัฒนางานบริหารบุคคลช่วยให้การดำเนินงานในด้านทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความชัดเจนในกระบวนการพิจารณา บริหาร พัฒนาบุคลากร และเพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (๒๓ ประเด็น) (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทประเด็น : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๒) สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำ ๒๕๖๘ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของทางราชการ ด้วยกระบวนการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาลการดำเนินโครงการช่วยยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความเป็นระบบ มีความถูกต้องในการดำเนินพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตลอดจนเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๓) แผนย่อยของแผนแม่บท : แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔) ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย :

โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๘ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีส่วนสนับสนุนเป้าหมายของแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยใช้การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติราชการผ่านการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกลไกในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของภาครัฐให้มีสมรรถนะ ทัศนคติ และค่านิยมที่เหมาะสม พร้อมขับเคลื่อนการจัดการศึกษาและการให้บริการภาครัฐอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ: : M๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ มีภารกิจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายของทางราชการ โดยการดำเนินงานด้านการขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การรับพระราชทาน และการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ถือเป็นภารกิจสำคัญในการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติราชการที่มีความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ

การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับพระราชทาน การรับพระราชทาน และการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รวมทั้งให้ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและสมพระเกียรติ

นอกจากนี้ การดำเนินงานยังสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำโครงการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งกำหนดให้การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสามารถบูรณาการกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลไว้ภายใต้โครงการเดียวกันได้

เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ จึงกำหนดจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในวันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ เพื่อให้การดำเนินพิธีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมพระเกียรติ ถูกต้องตามระเบียบราชการ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒) เพื่อดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบ แบบธรรมเนียมราชการและสมพระเกียรติ

๓) เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต (Output)

๑) ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ และคณะทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๖ คน

๓.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้ได้รับประกาศรายชื่อ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมพิธีรับเครื่องราชฯจำนวน ๗๐ คน มีขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจเพิ่มขึ้น

๒) คณะทำงาน จำนวน ๕๗ คน สามารถดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและสมพระเกียรติ

๓.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑) เกิดการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร

๓.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ เข้าร่วมพิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เชิงคุณภาพ ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๘ สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒

๓.๕ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำ ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

๔. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

เดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๙

๕. พื้นที่การดำเนินการ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สพป.เพชรบุรี เขต ๒

ส่วนที่ ๔ แนวทางการดำเนินการ (แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม) : M๔

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน/แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๙								←	→			
กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบและจัดทำรายชื่อผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๙								←	→			

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๙										↔		
กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการการดำเนินโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ											↔	↔

ส่วนที่ ๕ งบประมาณ : M๕

๑. งบประมาณที่ดำเนินการ จำนวนเงิน ๘,๑๑๐ บาท (แปดพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	๓๓๐	๗,๗๘๐

๓. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน/แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๑ คน x คนละ ๓๐ บาท)	มิ.ย. ๖๙	-	๓๓๐	-	๓๓๐
กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบและจัดทำรายชื่อผู้ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๘	มิ.ย. ๖๙	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๙					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒๖ คน x คนละ ๓๐ บาท)	ก.ค. ๖๙	-	๓,๗๘๐	-	๓,๗๘๐
- ค่าเช่าอุปกรณ์ ตกแต่งสถานที่	ก.ค. ๖๙	-	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการการดำเนินโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ส.ค. ๖๙	-	-	-	-
รวมทั้งหมด		**-**	**๘,๑๑๐**	**-**	**๘,๑๑๐**

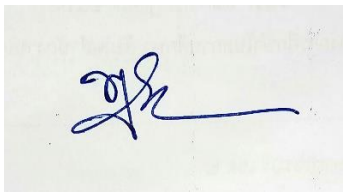
ส่วนที่ ๖ ผลการดำเนินงาน : M๖

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การลงทะเบียนเข้าร่วมพิธี	แบบลงทะเบียนเข้าร่วมพิธี
เชิงคุณภาพ ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๘ สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจผ่านช่องทางออนไลน์

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางประกาย แสนกล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพูลสวัสดิ์ โคตพงค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทินกร ชาทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒

กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				รวม
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.. – มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๙)	
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒					
๑.๑ ค่าเบี้ยประชุม	๑๗,๗๕๐	๑๗,๗๕๐	๑๗,๗๕๐	๑๗,๗๕๐	๗๑,๐๐๐
๑.๒ ค่าพาหนะ	๙,๔๐๔	๙,๔๐๔	๙,๔๐๔	๙,๔๐๔	๓๗,๖๑๖
๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คนๆ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๑๙,๒๐๐
๑.๔ ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คนๆ ๑๐๐ บาท	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๙,๒๐๐
๑.๕ ค่าถ่ายเอกสาร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบริหารอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้าง สังกัด สพป.เพชรบุรี เขต ๒					
๑.๑ ค่าอาหารและและเครื่องดื่ม ๑๔ คนๆ ๓๐ บาท ๑ มื้อ	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐	๑,๒๖๐
๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๑๔ คนๆ ๑๐๐ บาท	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๕,๖๐๐
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. (ว.๖) ๑. รับสมัครคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๙ ณ ห้องรวมพลคนปันสุข สพป. เพชรบุรี เขต ๒ ๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ในระหว่างวันที่ ๘, ๑๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๙ จำนวน ๒๒ คน จำนวน ๔ วัน มื้อละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๒ คน x ๔ วัน x มื้อละ ๘๐ บาท			๗,๐๔๐		
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ในระหว่างวันที่ ๘, ๑๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๙ จำนวน ๒๒ คน จำนวน ๔ วัน มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒๒ คน x ๔ วัน x มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ			๕,๒๘๐		

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				รวม
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.. – มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๙)	
๑.๓ ค่าตอนแทนคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ในระหว่างที่ ๙ – ๑๐, ๑๓ พ.ค. ๖๙ จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๓ วัน ๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท x ๑๕ คน x ๓ วัน			๑๘,๐๐๐		๓๐,๓๒๐
๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินเอกสารผลงาน ภาค ค (๑) วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมบุญล้อม สุขโข สพป.เพชรบุรี เขต ๒					
๒.๑ ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการ จำนวน ๑ มื้อ ในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๔ คน มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๑๔ คน x มื้อละ ๘๐ บาท			๑,๑๒๐		
๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๔ คน มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๑๔ คน x มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ			๘๔๐		๑,๙๖๐
๓. ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเกษม กลั่นยิ่ง สพป.เพชรบุรี เขต ๒					
๓.๑ ค่าตอนแทนคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๙ จำนวน ๒๒ คน คนละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท x ๒๒ คน			๘,๘๐๐		
๓.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๙ จำนวน ๒๒ คน มื้อละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐ บาท x ๒๒ คน			๒,๒๐๐		
๓.๓ ค่าตอนแทนคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๙ จำนวน ๒๕ คน คนละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท x ๒๕ คน			๑๐,๐๐๐		
๓.๔ ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๙ จำนวน ๒๕ คน มื้อละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐ บาท x ๒๕ คน			๒,๕๐๐		๒๓,๕๐๐

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				รวม
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.. – มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๙)	
<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ๑.๑ ผู้ยื่นคำร้อง จัดทำข้อมูล ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองย้าย เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่ออนุมัติให้ย้ายได้ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง รอบที่ ๑ ๒.การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑.๑ ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นแบบคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่ต้นสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๑.๒ ตรวจสอบเอกสารและขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ย้ายเข้า ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ๑.๔ นำเรื่องเข้า อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาอนุมัติการย้าย ๑.๕ ออกคำสั่งย้ายฯ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๑.๖ แจ้งเรื่องให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	o o o o o o o	o o o o o o o	o o o o o o o	o o o o o o o	o o o o o o o
<u>กิจกรรมที่ ๕</u> การประชุมเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๑. ประชุมคณะกรรมกรบริหารวงเงิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ๑.๑ ค่าอาหารและและเครื่องดื่ม ๑๖ คนๆ ละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ ๒. ประชุม คกก.รายงานผลการพิจารณา ผอ.รร./รก ผอ.รร. วันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๙ จำนวน ๒๙ คน ๓. ประชุม คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ วันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๙ จำนวน ๑๓ คน ๓.๑ ค่าอาหารและและเครื่องดื่ม ๑๓ คนๆ ละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ ๓.๒ ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท		๔๘๐ ๘๗๐ ๓๙๐ ๑,๐๔๐			๒,๗๘๐